



*Sretan Božić i Nova godina!*

# Glasnik

HRVATSKOG STRUKOVNOG SINDIKATA MEDICINSKIH SESTARA-MEDICINSKIH TEHNIČARA Zagreb, prosinac 2015.

**POTPISAN DODATAK I. KOLEKTIVNOME UGOVORU ZA ZDRAVSTVO**



## Izboreno pravo na dodatak na plaću od 4 %

STR. 18.

**KOJI RADNI SATI ČINE PREKOVREMENI RAD**

**Izračun mjesečnoga fonda radnih sati  
kad blagdan pada u radni dan**

STR. 5.



STR. 6.

**REPORTAŽA: ZIMSKI PRIHVATNO-  
TRANZITNI CENTAR ZA IZBJEGLICE  
BJELIŠ U SLAVONSKOME BRODU**

**'Kad stignu,  
mi vidimo  
samo umorne i  
iscrpljene ljude'**



STR. 10.

**VERA VUKOŠA, POVJERENICA HSS  
MS-MT-a U GOSPIČU**

**Zakonodavac  
nema  
razumijevanja za  
Hitnu službu**



STR. 12.

**MARICA ČAVAR,  
PONOS HRVATSKE**

**Kad sam  
utopljeno dijete  
vratila u život,  
kao da sam i ja  
opet oživjela**

## NEDOSTATAK ZDRAVSTVENIH RADNIKA U ZDRAVSTVENOM SUSTAVU RH

Sestrinstvo bez granica  
Opatija, 9.-11.10.2015.

Anica Prašnjak, bacc. med. techn.  
Predsjednica Glavnog vijeća Hrvatskog strukovnog  
sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara

## Nedostatak medicinskih sestara i razlozi migracija medicinskih sestara u Hrvatskoj

Predsjednica Glavnog vijeća HSSMS MT  
Anica Prašnjak, bacc. med. techn.

Opatija, 28. studeni 2015.

### Uvodnik

Poštovane kolegice i kolege, poštovani čitatelji, pred vama je ovogodišnji broj Glasnika, glasila HSS MS-MT-a koji vam u ovome broju donosi zanimljive i vrijedne priloge što su obilježili i prate aktivnosti u sindikatu 2015. godine.

Među ostalim, osvrnuli smo se na održana predavanja na stručnim kongresima na kojima sam jasno isticala problem nedostatka medicinskih sestara u zdravstvenome sustavu, kao i zabrinutost zbog njihova sve češćeg odlaska na rad u inozemstvo. Predstaviti ćemo i novu podružnicu našega sindikata u Gospiću, kao i druge sadržaje u aktivnosti Sindikata.

Svi znamo da je zanimanje medicinske sestre plemenito i humano, što je potvrdila i naša kolegica Marica Čavar koja je ljetos u Lumbardi na otoku Korčuli spasila dijete od utapanja. Kolegica Marica u dramatičnim je trenucima potvrdila predanost, nesebičnost i požrtvornost medicinskih sestara. Predsjednica Republike početkom sljedeće godine uručit će joj priznanje Ponos Hrvatske, a mi u ovome broju Glasnika donosimo priču o Marici.

Jedan od važnijih datuma koje ćemo pamtit i 2015. godini je 4. kolovoza kada smo potpisali Dodatak I. Kolektivnome ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja. Pregovori su bili teški i neizvjesni, ali smo ipak uspjeli ugovoriti uvećanje plaće za sve radnike u djelatnosti zdravstva i zdravstvenoga osiguranja (73.000) putem dodataka na plaću za posebne uvjete rada te odgovornost za život i zdravlje ljudi.

U ovogodišnjem broju Glasnika nismo zaboravili ni tešku izbjegličku krizu s kojom se nosi ne samo Hrvatska, nego i cijela Europa. Iskustva naših kolegica i kolega koji su kao zdravstveno osoblje angažirani u izbjegličkome kampu u Slavonskom Brodu govore o empatiji građana prema ljudima koji bježe od rata i nesreće i traže sigurnost i mir.

U ime zaposlenika Ureda i svoje osobno, zahvaljujem na suradnji članicama i članovima HSS MS-MT-a, tijelima Sindikata, suradnicima i ostalima koji svojim radom i predanošću svakodnevno pridonose ostvarivanju naših zajedničkih ciljeva. Na pamet mi padaju riječi dr. Andrije Štampara:

“Putujući po svijetu i proučavajući zdravstvene prilike, ja sam se uvjerio da bez sestrinskoga rada nema zdravstvenoga napretka. Zato vjerujem u lijepu budućnost naših sestara.”

Ispraveći godinu na odlasku, s optimizmom iščekujem novu koja će, vjerujem, biti bolja za medicinske sestre i tehničare. Neka Vam Božić i Nova godina donesu mir, radost i mnogo uspjeha, osobnih i poslovnih.

U tom duhu svima Vama, dragi čitatelji, kolegice i kolege, želim sretan Božić i blagoslovljenu Novu godinu!

Anica Prašnjak,  
predsjednica Glavnoga vijeća



Hrvatski liječnički sabor  
Hrvatsko društvo za poslovnu etiku i zdravstvenu  
ekonomiku Hrvatskog liječničkog zbora

**ZDRAVLJE I  
DRAVSTVENA  
ZAŠTITA 2015-2030  
FUTUR**

27.-29.11.2015.  
KONGRESNI CENTAR GRAND HOTELA  
4. OPATIJSKA CVIJETA / OPATIJA

**FINALNI**



## Nedostaje li medicinskih sestara u zdravstvenom sustavu Republike Hrvatske ?

Predsjednica Glavnog vijeća Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara

Anica Prašnjak, bacc. med. techn.

UDRUGA POSLODAVACA U ZDRAVSTVU  
Zagreb, Savska cesta 41/VII

Organizira

**117. SIMPOZIJ**

na temu:

Zdravstvena politika (2016.-2020.) i analiza poslovanja zdravstvenih ustanova u 2015. godini

**PROGRAM**

## STRUČNI KONGRESI, SKUPOVI I SIMPOZIJI

# Ovogodišnja okupljanja stručnjaka iz medicinske branše obilježile teme manjka medicinskih sestara u RH i njihovi odlasci u inozemstvo

HSS MS MT u svojem dugogodišnjem radu i aktivnostima naglašava i promiče vrijednosti najbrojnijega resursa u sustavu zdravstva - medicinskih sestara i medicinskih tehničara - koji su ujedno i jedan od nositelja zdravstvenoga sustava.

Ove godine sudjelovali smo na brojnim stručnim kongresima, skupovima koji su na jednome mjestu okupili mnoge predstavnike i stručnjake unutar zdravstvenoga sustava te smo imali mogućnost predstaviti ciljeve za koje se zauzimamo i upozoriti na probleme s kojima se naši članovi, medicinske sestre i tehničari godinama susreću.

Predsjednica Glavnoga vijeća Anica Prašnjak na održanim skupovima i kongresima u svojim prezentacijama je govorila o problemu migracija i nedostatka medicinskih sestara te istaknula da odlazak hrvatskih građana u inozemstvo postaje nacionalni problem.

Hospital Days, najveća regionalna poslovno-tehnološka konferencija koja okuplja vodeće stručnjake s područja zdravstva, IT-ja, farmacije i zdravstvenoga osiguranja, održala je u Hypo kongresnom centru u Zagrebu 1. i 2. listopada konferenciju namijenjenu svim zaposlenima čiji je posao povezan sa zdravstvom.

Teme na Hospital Daysu uključile su brojne sudionike zdravstvenoga sustava, nove tehnolo-

logije u zdravstvu, upravljanje bolnicama, e-Zdravlje, kvalitetu zdravstvene zaštite, financiranje zdravstvenoga sustava, plaćanje bolnica prema učinku te jučer, danas, sutra hrvatskoga zdravstvenog sustava.

U bloku tema *Sestrinstvo u Hrvatskoj nakon ulaska u EU* Anica Prašnjak prezentirala je temu „Nedostaje li medicinskih sestara u zdravstvenome sustavu Republike Hrvatske.“

Manjak medicinskih sestara u Republici Hrvatskoj postaje sve veći problem u zdravstvenom sustavu koji se odražava na kvalitetu zdravstvene zaštite.

Također je prezentirala najnovije podatke s kojima Sindikat raspolaže, te istaknula da trenutno u sustavu zdravstva ima više od 36.000 medicinskih sestara, a nedostaje ih od 8.000 do 12.000, dok je istodobno na Zavodu za zapošljavanje prijavljeno više od 2.000 medicinskih sestara.

Hrvatska je po broju medicin-

skih sestara ispod europskoga prosjeka (658/100.000), a potreba za povećanjem broja medicinskih sestara iznosi oko 8.200 medicinskih sestara da bi se dostigao europski prosjek (850/100.000).

Dosadašnjom prosječnom godišnjom stopom rasta broja medicinskih sestara od 3,4 medicinske sestre/100.000 stanovnika Hrvatskoj bi trebalo 60 godina, da dostigne europski prosjek, uz uvjet da prosječna godišnja stopa rasta broja medicinskih sestara u Europi uopće ne raste.

Prema neslužbenim podacima (iz rujna 2015.) procjenjuje se da je u 2014./2015. više od 700 medicinskih sestara napustilo Hrvatsku, a prema podacima HKMS-a, izdano je 736 potvrda. Samo iz KBC-a Zagreb i KBC-a Osijek otišlo je više od 100 medicinskih sestara, dok je istodobno na snazi zabrana zapošljavanja u zdravstvenim ustanovama na određeno i na neodređeno vrijeme.

Od 9. do 11. listopada u Opa-

tiji je održan 5. Kongres Hrvatske udruge medicinskih sestara pod nazivom „Sestrinstvo bez granica“.

Na kongresu su predavanja održali stručnjaci iz područja zdravstva, a održane su brojne teme iz područja sestrinstva: edukacija medicinskih sestara, vodstvo i mentorstvo u sestrinstvu, sigurnost pacijenta, sigurna radna okolina.

Nastavno na prethodno održani Hospital Days, predsjednica Prašnjak na predavanju „Nedostatak zdravstvenih radnika u zdravstvenome sustavu RH“ navela je mjere i strategije za budućnost koje je nužno realizirati, a zatim i implementirati, a sve u cilju zadržavanja zdravstvenih radnika i povećanja uspješnosti zdravstvenoga sustava.

Nužno je provesti strategiju razvoja ljudskih resursa u zdravstvu, odnosno razviti plan i sustav za praćenje ljudskih resursa u zdravstvu koji bi omogućio bolje projekcije i procjene dostatnosti broja zdravstvenih djelatnika.

Obrazovanje, bolji materijalni i socijalni položaj radnika, podizanje kvalitete i svijesti o važnosti medicinske struke, unaprjeđenje rada zdravstvenih djelatnika i poboljšanje njihova položaja, povećanje interesa među mladim generacijama za školovanjem u medicinskim strukama, promjena vladinih mehanizama za bolje

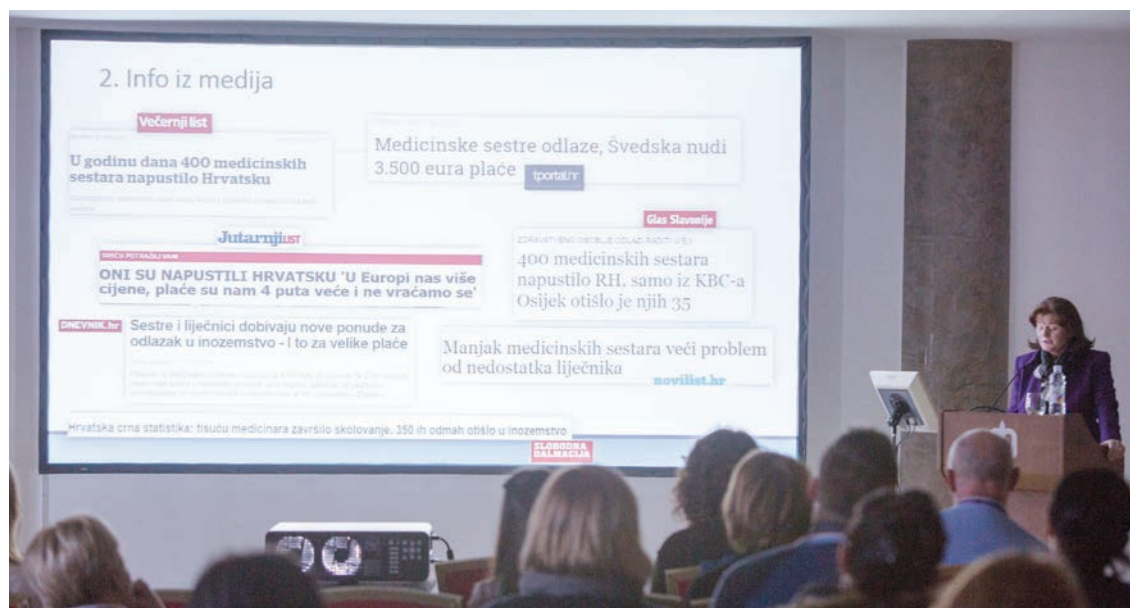
**Dosadašnjom prosječnom godišnjom stopom rasta broja medicinskih sestara od 3,4 med. sestre/100.000 stanovnika, Hrvatskoj bi trebalo punih 60 godina da dostigne europski prosjek**

praćenje i ocjenu ljudskih resursa (pravilnici, strategije...), rješavanje pitanja priznavanja stečenih kvalifikacija i kompetencija medicinskih sestara, samo su neke od mjera na kojima je potrebno raditi da bi dovele do boljeg rada i statusa medicinskih sestara te time do smanjenog odljeva u inozemstvo.

117. Simpozij Udruge poslodavaca u zdravstvu pod nazivom "Zdravstvena politika (2016.-2020.) i analiza poslovanja zdravstvenih ustanova u 2015. godini", održan je u Opatiji 29. i 30. listopada te je donio mnogo aktualnih i zanimljivih tema iz područja zdravstva.

Kako se Simpozij održavao netom prije parlamentarnih izbora, Udruga poslodavaca u zdravstvu prezentirala je 16 teza za bolje zdravstvo, s ciljem ostvarivanja što boljeg i financijski održivijeg zdravstvenog sustava. U programu 16 teza za bolje zdravstvo ističu nužno ostvarivanje pravne i financijske stabilnosti zdravstvenoga sustava donošenjem novih ili izmjenom postojećih zdravstvenih zakona, i to uključivanjem svih faktora u zdravstvenome sustavu (zdravstvena administracija, poslodavci, sindikati, komore, pacijenti).

Anica Prašnjak na temu „Oče-



kivanja HSS MS-MT-a od zdravstvene politike u idućemu razdoblju (2016. - 2020.)" govorila je o tome što očekuju medicinske sestre i tehničari od zdravstvene politike. Rekla je da je u vrtlogu povijesnih reformi zdravstvenih politika u Hrvatskoj sestrinstvo uvijek bilo i još uvijek je izloženo različitim političkim utjecajima. Ono što očekujemo u idućemu razdoblju je konačno rješavanje problema o kojima kontinuirano upozoravamo poslodavce te ja-

sno ističemo u socijalnome dijalogu i pregovorima s Vladom.

Jesenski dio predavanja završio je kongresom Futur Z - zdravlje i zdravstvena zaštita, koji je održan od 27. do 29. studenoga u Opatiji. Futur Z je prvi kongres koji je okupio najznačajnije sudionike zdravstvenoga sustava Republike Hrvatske, a tom prigodom predsjednica Prašnjak govorila je o razlozima migracija medicinskih sestara. Provedba situacijske analize u području

sestrinstva, razvijanje, odnosno implementacija strategija i mjera razvoja ljudskih resursa u zdravstvu nakon stupanja u Europsku uniju pogodovala bi rješavanju problema odlaska medicinskih sestara u inozemstvo. Medicinske sestre kao i svi građani Republike Hrvatske zaslužuju da žive i rade u zemlji koja ih je školovala i obrazovala, a na nositeljima vlasti zadaća je da omoguće i stvore uvjete za pristojan rad i život svih građana i njihovih obitelji. (r)

ANICA PRAŠNJAK I MARGITA PLAŽANIN ODRŽALE RADNE SASTANKE U MNOGIM PODRUŽNICAMA SINDIKATA

## Dijalog i komunikacija s članstvom temeljna su zadaća

Tijekom rujna i listopada predsjednica Glavnoga vijeća HSS MS MT-a Anica Prašnjak i odvjetnica Margita Plažanin obišle su više podružnica Sindikata. Kako bi se riješilo probleme medicinskih sestara i medicinskih tehničara, dijalog i komunikacija s članovima podružnica jedna je od temeljnih zadaća Sindikata.

Predsjednica Prašnjak i odvjetnica Sindikata Margita Plažanin posjetile su naše članove na terenu, i to u Lipiku, Popovači, Splitu, Zadru, Dubrovniku, Vinkovcima i Ogulinu.

U Sindikatu se nastoji što više komunicirati s ljudima na terenu te aktivno sudjelovati u raspravama i rješavanju problema naših članova. Predsjednica Glavnoga vijeća u spomenutim podružnicama bolje je upoznala članove s djelovanjem Sindikata od samoga osnutka pa do danas kada situacija u društvu



Sastanak u OB-u Ogulin 21. listopada

zahtijeva sve veći angažman svih članova u ostvarivanju zajedničkih ciljeva.

Odvjetnica Margita Plažanin pojasnila je primjenu Kolektivnoga ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga

osiguranja s pravnoga aspekta te pojasnila zakone i propise u zdravstvenim ustanovama Republike Hrvatske.

Može se zaključiti da su članovi podružnica izrazili zadovoljstvo radom Sindikata, što

upućuje na činjenicu da su direktan odnos, komunikacija i razmjena informacija s članovima, gdje svi možemo podijeliti razmišljanja, savjete i iskustva, jedni od ključnih elemenata postizanja zadovoljstva članova.

# Izračun mjesečnoga fonda radnih sati kad blagdan pada u radni dan

ZAKLJUČAK br. 148.

Dana 1. srpnja 2015. godine na 23. sjednici Zajedničkoga Povjerenstva za tumačenje Kolektivnoga ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja doneseni su zaključci br. 146., 147. i 148.

Zaključak broj 148. odnosi se na mjesečni fond radnih sati kada blagdan pada u radni dan.

Zaključak br. 148. glasi:

"Sukladno Kolektivnome ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja, mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana (bez blagdana, subota, nedjelja) u tekućem mjesecu s osam sati. Svi sati odrađeni iznad te satnice predstavljaju prekovremeni rad.

U skladu Ustavnoga izjednačavanja prava radnika prema Zakonu o blagdanima i neradnim danima, kada blagdan pada u radni dan svaki radnik odrađuje manji broj sati.

Poslodavac ne može radnika koji u zdravstvu radi u smjenama ili u turnusu zaduživati s većim brojem sati od radnika s 40-satnim radnim tjednom.

Mjesečni fond radnih sati za sve radnike treba biti isti, bez obzira na to rade li samo u prvoj

**'Sukladno Kolektivnome ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja, mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana (bez blagdana, subota, nedjelja) u tekućem mjesecu s osam sati. Svi sati odrađeni iznad te satnice prekovremeni su rad.'**

smjeni, smjenskom radu i turnusu ili u dežurstvu i pripravnosti. Sve što prelazi mjesečni fond radnih sati ulazi u prekovremeni rad i tako treba biti plaćen.

Npr. listopad 2015. godine ima jedan blagdan koji pada u radni dan. Mjesečni fond radnih sati za taj mjesec iznosi 168 sati i za sve radnike je isti, neovisno o tome u kojim oblicima rada oni rade (od ponedjeljka do petka, u smjeni, u turnusu i dr.). Svaki sat rada koji radnik odradi iznad 168 sati prekovremeni je rad i tako mora biti plaćen."

Gore navedeni Zaključak detaljno pojašnjava što je mjesečni fond radnih sati i daje definiciju koja ni u kojem slučaju ne može izazvati dvojbe. Dakle, mjesečni fond radnih sati tvori ili čini umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s osam (8) sati (bez blagdana, subota i nedjelja).

U situaciji kada tekući mjesec ima jedan blagdan koji pada u radni dan, svaki radnik odrađuje manji broj sati zato da bi se poštovala ustavna prava svih radnika te da su svi izjednačeni u pogledu Ustava. Primjer naveden u Zaključku br. 148. zorno prikazuje brojčano i opisno što se događa u mjesecu kada blagdan pada u radni dan. Iz navedenog primjera vidljivo je ustavno izjednačavanje svih radnika jer je za taj mjesec mjesečni fond radnih sati za sve radnike isti bez obzira na to u kojem obliku radnik radi.

Iz navedenoga jasno proizlazi da je mjesečni fond radnih sati u listopadu 2015. godine iznosio 168 sati, a svaki sat koji je odrađen iznad 168 sati (mjesečni fond radnih sati) prekovremeni je rad i obveza poslodavca je da ga plati na bazi mjeseca. Hrvatski stru-

kovni sindikat također je upoznat i s uvedenom aplikacijom u COPU-u gdje je implementiran novi element 1555, a koji nosi naziv nadopuna satnice-blagdan, a koji se povezuje sa Zaključkom 148.

Ovaj Zaključak je rezultat dugogodišnjeg pojašnjenja pojma satnice poslodavcima i brojnim članovima koji su se na svojim radnim mjestima susretali s pogrešnim tumačenjem mjesečnoga fonda radnih sati i ukupnog mjesečnog fonda sati.

Međutim, i dalje nam javljaju članovi da u svojim ustanovama i kod poslodavca imaju probleme vezano za mjesečni fond radnih sati i satnice, tako pa predlažemo da se javite u naš Sindikat koji će odreagirati i dodatno pojasniti nejasnoće.

**Stručna služba HSS MS-MT-a**



## REPORTAŽA ZIMSKI PRIHVATNO-TRANZITNI CENTAR ZA



Pobjegli smo zbog nacionalizma. U mjesta upadaju Paštunci i Tadžici, odrubljuju glave čak i maloj djeci, kaže Samir Haidari iz Afganistana



# 'Kad stignu, mi vidimo iscrpljene ljude koji t

Kroz Zimski prihvatno-tranzitni centar za izbjeglice Bjeliš u Slavonskome Brodu prošle su desetine, stotine tisuća izbjeglica iz zemalja Bliskog i Srednjeg istoka.

U posljednje vrijeme manji je priljev izbjeglica dnevno. On je donedavno iznosio po pet-šest tisuća ljudi dnevno, no taj je broj sada oko četiri tisuće. Razlozi manjega priljeva migranata su nevolje u Egejskom moru, ali i godišnje doba, odnosno činjenica da je zimi kudikamo teže putovati.

Gradani Slavonskoga Broda imaju veliku empatiju prema izbjeglicama jer su mnogi od njih iskusili progonstvo tijekom rata.

### I dječje igralište za malene izbjeglice

Među izbjeglicama i migrantima upoznali smo mladoga eko-

**Svi migranti sretni su što mogu ići dalje. Njihov san su bogate zapadnoeuropske zemlje, Njemačka, Švedska, Nizozemska..., a iako nije sve baš idilično kao što su zamišljali, ipak svi vide svoju šansu otkad je otvorena tzv. balkanska ruta**



nomista Samira Haidarija iz Afganistana, zemlje duboko podijeljene i politički, i vjerski, nacionalno i plemenski. Cijela 14-člana Haidarijeva obitelj, uključujući djeda i baku, ide u Njemačku. Oni su pripadnici naroda Hazara. Njih napadaju većinski Paštunci i Tadžici, upadaju u njihova sela i vrše nasilje.

„Pokušat ćemo svoj život organizirati u Njemačkoj. Napustili smo Afganistan zbog nacionalizma. U mjesta upadaju Paštunci i Tadžici, odrubljuju glave čak i maloj djeci“, priča Haidari, a

## IZBJEGLICE BJELIŠ U SLAVONSKOME BRODU



Nada Leninger, Darija Drašković, Zdravko Miletić, Ljiljana Ostrun, Kata Krijan, Vesna Jurković

# no samo umorne i trebaju našu pomoć

njegove riječi prevodi Srbin koji je studirao perzijski u Teheranu. Hazari govore afganistanski perzijski, farski jezik.

Jedna trudnica iz Sirije se, pak, sa svojom obitelji želi domoći Švicarske jer tamo ima rodbinu. Ona se u kampu odmorila, naspavala i produžila prema zapadu.

Svi migranti i izbjeglice sretni su što mogu ići dalje. Njihov san su bogate zapadnoeuropske zemlje, Njemačka, Švedska, Britanija, Nizozemska, Belgija... Iako nije baš sve idilično kao što su zamišljali, ipak svi vide svoju šansu otkad se otvorila tzv. balkanska ruta. Svoje osobne podatke uglavnom ne žele odavati do krajnjega cilja.

Izbjeglički kamp u Slavonskome Brodu mnogo je bolje organiziran nego onaj u Opatovcu. Izbjeglice odmah dobivaju odjeću, imaju na raspolaganju tuše-



I sestara i liječnika ima dovoljno. U stacionaru kampa angažirano je 60 sestara mjesečno. U ekipi su po jedan liječnik, jedna sestra, ali i dva tima Hitne pomoći, kaže medicinska sestra Vesna Jurković

**Izbjeglički kamp Bjeliš izvrsno je organiziran. Izbjeglice odmah dobivaju odjeću, hranu, imaju na raspolaganju tuševe, smješta ih se u grijane prostorije, a osigurana im je i cjelovita medicinska skrb**



ve, dobiju hranu, smješta ih se u grijane prostorije. Uglavnom odmah zaspu od umora. Policija ih čuva i nema šanse da se netko izgubi.

Svakodnevno tisuće ljudi prođe kroz kamp i sve funkcionira. U Bjelišu su napravili čak i dječje igralište, vrtić. Ponekad se može vidjeti da djeca u tri sata ujutro igraju nogomet.

Svakodnevno o izbjegličkome kampu Bjeliš brine 400 do 500 ljudi, zajedno s policijom, a Hrvatska dnevno troši po dva milijuna kuna kako bi sve funkcioniralo kako treba.

Kao i sve ostalo, i zdravstvena služba u izbjegličkome je kampu savršeno organizirana.

U Zimskom prihvatno-tranzitnome centru za izbjeglice rade mnogi djelatnici Opće bolnice dr. Josip Benčević iz Slavonskoga Broda, Hitne službe Slavonsko-brodske županije i dr. Mnogi od njih su članovi HSS MS-MT-a. Zdravstvene usluge za izbjeglice na vrhunskoj su razini.

#### **Sve pokriveno 24 sata**

„U prihvatno-tranzitni centar djelatnici Opće bolnice u Slavonskom Brodu javili su se dobrovoljno, a rade u svoje slobodno vrijeme. Kako je trebalo organizirati stacionar, odjel s nekoliko kreveta, javili smo se mi koji smo željeli ići. Uglavnom, i sestara i liječnika ima dovoljno, a smjene su po 12 sati“, govori medicinska sestra, gospođa Vesna Jurković.

Medicinske sestre i tehničari najprije su se javili glavnoj sestri u bolnici, dali svoj raspored da se vidi kad su slobodni i koji im termin odgovara, a za to će biti pla-

### **Tužna priča sirijskoga dječaka**

Jedan petogodišnji dječak iz Sirije u Grčkoj je s obitelji doživio brodolom. Na obali su se grijali uz vatru i svi su pozaspali. Dječak je zadobio opekline trećega stupnja. Na žalost, u šest dana njegova puta od Grčke do Hrvatske dijete nije bilo medicinski tretirano. U Slavonskome Brodu konstatirana mu je teško zapuštena opekлина. Preventivna intervencija napravljena je u OB-u Slavonski Brod, nakon čega je dječak prebačen na Odjel za opekline u Klaićevu u Zagreb. Dijete se dobro oporavlja i neće, kako sada stvari stoje, imati većih posljedica. Dijete će do kraja biti liječeno u Zagrebu.

ćeni kao da rade prekovremeno.

„Sve medicinske sestre reagiraju pozitivno. U stacionaru izbjegličkoga kampa angažirano je 60 sestara mjesečno jer sve mora biti pokriveno 24 sata na dan. U ekipi su jedan liječnik, jedna sestra, ali i dva tima Hitne pomoći Zavoda za hitnu medicinu koji moraju imati liječnika, medicin-

sku sestru i vozača. Timovi Hitne pomoći iz cijele Hrvatske pristižu kao ispomoć u Slavonski Brod. Kako je naša Hitna odlazila na ispomoć u Opatovac, tako i drugi dolaze k nama, svojim vozilom i sa svojom ekipom“, dodaje gospođa Jurković.

Osim toga, u Zimskom tranzitnom centru su i liječnici bez

granica iz UNICEF-a, koji su u ekipi Opće medicine. U kampu su stalno, dan i noć, i dva tima obiteljske medicine.

#### **Izvrsna organizacija kampa**

Mora se priznati da je, prema onome što smo vidjeli, organizacija kampa izvanredna. Volonteri Crvenoga križa najprije dočekuju ljude na vratima vagona vlaka. Budući da nema perona i prago-vi vagona su visoko, pomažu im da siđu. Zatim izbjeglice sjedaju u autobuse i dolaze u izbjeglički kamp Bjeliš. Kad izađu iz autobusa, idu na registraciju pa, ako je netko bolestan, to se prijavljuje liječnicima opće medicine, liječnicima bez granica.

Ako oni to ne mogu riješiti, onda bolesnika šalju u stacionar. U tom stacionaru, u kojemu rade djelatnici Opće Bolnice Slavonski Brod, su ekipe Hitne pomoći, kreveti. Izbjeglice uglavnom ne žele ići u bolnicu, ne žele se odvajati od obitelji. Stalno im je na raspolaganju i prevoditelj, izbjeglicama se maksimalno izlazi u susret. Ako bolesnik mora u bolnicu, onda ga se preveze u Slavonski Brod. Ako ne, onda se vraća u sektor gdje se spaja s obitelji, ponovno sjeda na vlak ili čeka drugi.

„Kad sam posljednji put radila u kampu, cijelu smo noć imali posla. Djeca imaju temperaturu, prozebla su, hladno im je. Kad gledaš te ljude, suosjećas s ljudskom patnjom, ništa te drugo ne zanima nego pomoći koliko možeš. Sve izgleda pretužno. Samo vidiš ljude koji su slabo odjeveni, iscrpljeni i trebaju pomoć. Moram reći da sam ostala zadržlje-





na Crvenim križom i ljudima koji rade. Nitko se ne ponaša neodgovorno“, ističe gospođa Jurković.

„Jučer su kolege obavili 56 pregleda, no jedan dan bilo ih je čak 180 jer su bila pristigla dva vlaka s izbjeglicama. Intervencije su uglavnom zbog visoke temperature kod djece i pregleda trudnica. Zatim, tu su problemi sa žuljevima na nogama, od dugoga hodanja“, kaže dr. Gordana Čanadi, dežurna liječnica u stacionaru.

Posebni testiranja na zarazne bolesti zasad nema zato što se migranti u Slavonskome Brodu zadržavaju vrlo kratko. Zasad nema ni sumnji u zarazne bolesti zbog kojih bi se migrante zbrinjavalo na infektološkim odjelima.

Osim medicinske skrbi, u izbjeglički kamp redovito dolaze i sanitarni inspektori. Oni kontroliraju uvjete u kojima se radi, skladišta iz kojih se izdaju roba i hrana. Sve udruge koje kuhaju u kampu ili bilo što rade pod nadzorom su sanitarne inspekcije, a izvještaji sanitarne su uredni. (ir)



## Građani Broda vole raditi

Građani Slavonskoga Broda bili su presretni kad su se mogli uključiti u rad u izbjegličkom centru Bjeliš. Osim policije i medicinskoga osoblja, mnogi Brođani u kampu rade u skladištima ili kao čistači, ili ih je pak angažirao Crveni križ. Iako primaju minimalnu plaću, sretni su da nešto rade. Njima se ugovor produžuje mjesec za mjesec.

Osim toga, mnogi od njih imaju empatiju za izbjeglice jer su i sami prošli rat, progonstvo i izbjeglištvo. „O tome gdje će biti tranzitni centar, dobro se razmislilo. Pa tko će imati više razumijevanja za izbjeglice od ljudi koji su na rubu, koji su ratovali i najviše patili. Ne može to razumjeti ni Zagreb niti Rijeka“, kaže jedan od volontera Crvenoga križa.

## Zbirno izvješće o aktivnostima i poduzetim mjerama zdravstvene zaštite migranata (17. 9. - 25. 11. u 6 sati) - ukupan broj pregleda 19 226

Hitna medicinska služba, ukupan broj obavljenih pregleda 4 274  
Ambulanta na terenu, ukupan broj pregleda 14 409

### **BOLNIČKA ZDRAVSTVENA ZAŠTITA:**

broj obrađenih migranata 519  
broj zaprimljenih na bolničko liječenje 68  
broj otpuštenih s bolničkoga liječenja 66

### **ZIMSKI TRANZITNI KAMP SB**

Zbirno izvješće o aktivnostima i poduzetim mjerama zdravstvene zaštite migranata u kampu SB (3. 11. 2015. - 25. 11. 2015. u 6 sati) -

### **UKUPNO 3 867 MEDICINSKI ZBRINUTIH PACIJENATA**

Hitna medicinska služba, ukupan broj obavljenih intervencija 126  
Ambulanta na terenu, pregleda 3 424  
Stacionar u kampu, ukupan broj liječenih pacijenata 224

### **BOLNIČKA ZDRAVSTVENA ZAŠTITA**

broj obrađenih migranata 88  
broj zaprimljenih na bolničko liječenje 14  
broj otpuštenih s bolničkoga liječenja 13

VERA VUKOŠA, POVJERENICA HSS MS-MT-a U GOSPIĆU

# Svaka inspekcija drukčije tumači Zakon o radu i Kolektivni ugovor

**Veliki je problem to što se u svim hrvatskim zdravstvenim ustanovama Zakon o radu i Kolektivni ugovor tumače različito. Nejasnoća je mnoštvo - smjene, višak sati, pripravnost itd., a pritom je osobito zaklinuta Hitna**

Prošle godine, 17. prosinca 2014., osnovana je podružnica HSS MS-MT-a u Gospiću, koja danas ima 80-ak članova. Njezina povjerenica Vera Vukoša ističe kako je već ta prva godina bila iznimno aktivna:

„Za jednu godinu dosta smo toga uradili. U travnju smo sudjelovali u radu Nacionalnoga vijeća, održanog u Lisinskom. To je bila retrospektiva rada tijekom 2014. godine. Održali smo pro-

svjedni skup u Sisku u povodu Praznika rada, 1. svibnja. U svibnju i lipnju skupljali smo i potpise za referendum protiv novoga zakona o referendumu, a angažirali smo se i u vezi s isplatom jubilar-nih nagrada.“

## Slučajni sindikalist

Gospođa Vukoša članica je sindikata, kaže, postala posve slučajno.

„U cijelu priču upala sam za-

hvaljujući jubilarnoj nagradi, o čemu sam nešto čeprkala i čitala za sebe. Zanimalo me o čemu je riječ pa su i drugi krenuli za mnom. U ovih godinu dana shvatila sam mnogo toga. To mi je bilo prvo sindikalno iskustvo, a doista mi nije bila namjera baviti se time, no kad sam već krenula, mogu oprobati“, kaže Vera.

U cijeloj priči važan je podatak da Vera nije Ličanka nego rođena Rječanka. Došla je raditi u Gospić prije tri godine, a prije toga radila je nekoliko godina u Hitnoj u Rijeci.

„Nakon pet-šest godina otišla sam s toga posla, bilo mi je već dosta. Rijeka je velik grad i bilo je posla preko glave, a znate kako je, dođe čovjeku do određenoga zasićenja, jednostavno osjetite potrebu da se maknete.“

Dakle, nakon rada u Zavodu za hitnu medicinu u Rijeci Vera Vukoša dala je otkaz i prešla u obiteljsku medicinu, a o tome govori:

„Povukli su me, rekli da će mi biti bolje, ali bilo je sve gore i gore. Na žalost, koncesionari se igraju radom medicinskih sestara i ne možete im ništa. Htjela sam problem riješiti tako da porazgovaramo, ali nije išlo. I onda trpite koliko možete, ali kad osje-



Koncesionari se igraju radom medicinskih sestara i ne možete im ništa

tite da je granica prijeđena, odete glavom bez obzira.“

Vera se nakon toga javila na natječaj za radno mjesto u Zavodu za hitnu medicinu Ličko-senjske županije:

„Predala sam molbu i dobila normalan radni status koji kod privatnika nemate. To znači da možete biti bolesni i imate pravo leći ako imate temperaturu, a dobila sam i pravo na godišnji odmor. Kod koncesionara se ni to baš ne može.“ Gospođa Vukoša ističe kako rad u svakome od gradova, Rijeci i Gospiću, ima svoje prednosti i mane. U Rijeci je, kaže, sve posloženije ali stresnije i teže, a u Gospiću drukčije, manje stresno.

Veliki problem je, smatra, to što se u svim hrvatskim zdravstvenim ustanovama Zakon o radu i Kolektivni ugovor tumače različito. Svaka inspekcija tumači ih na svoj način. Nejasnoća je mnoštvo, primjerice, smjene, vi-





## Sindikat nam puno pomaže

U sindikatu sam upoznala prekrasne ljude, prave žene. Imala sam problema s Hrvatskom komorom medicinskih sestara pa zahvaljujem gospođi Margiti Plažanin iz našega sindikata koja mi je bila od velike pomoći. Ono što mi je Komora trebala učiniti, učinila je Margita. Pomoć koju trebamo dobiti u Komori, dobivamo u sindikatu. Nemamo se kome obratiti, Komora je takva kakva jest pa nam pomaže sindikat. Sindikat me nikad nije odbio niti za jedan upit, bez obzira na to o čemu je riječ.

## Nisam požalila što sam došla u Gospić

Kad sam odlučila ići u Liku, rekli su mi da nisam normalna. Dati otkaz u Rijeci i otići u Liku?! Mogla sam ja još trpjeti doktoricu, ali trebam raditi još 20 godina, dugo za trpjeti. Nisam požalila što sam došla u Gospić. Ovdje sam već četiri godine, a kao i svugdje, nešto dobijete, nešto izgubite."

šak sati, pripravnost itd.

„Zakon o radu i Kolektivni ugovor pisani su“, ističe Vera, „na primarnoj razini, no u Hitnoj pomoći imate pogon od 24 sata, a ne prvu i drugu smjenu, Hitna je zaključena. Zakonodavac nema razumijevanja za Hitnu službu. U KU, primjerice, piše da onaj tko je u pripravnosti ima 60 minuta na raspolaganju da dođe na posao, dakle, može živjeti i 60 kilometara dalje. To nije izvedivo u Hitnoj, riječ je o situacijama života ili smrti, treba hitno reagirati, a za sat vremena 'tko živ, tko mrtav'."

### Dvosmisleni zakoni

Postavlja se, dakle, pitanje ima li pripravnost u Hitnoj medicini uopće smisla. Gospođa Vera pritom napominje kako je, kad je riječ o pripravnosti, u Ličko-senjskoj županiji problem i loša mreža javnoga prijevoza.

„S poslodavcem smo potpisali

ugovor u kojemu smo se obvezali da nas u slučaju potrebe može poslati u drugo mjesto. U zakonu ne piše tko je, ako ne postoji međumjesni prijevoz, dužan organizirati prijevoz u tom slučaju. Kako ćete doći do radnoga mjesta, recimo, u Korenici ako nemate automobil. Po kojoj cijeni će biti isplaćen kilometar, 0,73 kn ili je riječ o drugome iznosu. Kao sindikalna povjerenica pišem od-

vjetnicima u Zagreb, oni iznesu svoje mišljenje pa se ponovno moram obraćati Povjerenstvu za tumačenje KU. I zapravo ne dobijete nikakav ugovor“, govori Vera koja, kao i većina zaposlenika u zdravstvu, zaključuje da su zakoni pisani dvosmisleno.

Njezin pomoćnik je Josip Pezelj, predstavnik podružnice HSS MS-MT-a u Općoj bolnici Gospić. Kako Vera poznaje glav-

nu sestru OB-a Gospić, gospođu Ružu Uremović, komunikacija među njima je dobra.

„Ruža je moja školska kolegica. I ona se začudila kad sam došla raditi u Gospić nakon toliko godina. S njom često razgovaram, raspravljamo o problemima koji nas sve tište. Uglavnom je to vezano za satnicu, prekovremene sate medicinskih sestara. To je njihov najveći problem. Skrenula sam pozornost na to, iznijela problem, ali sestre nisu poduzele daljnje korake.

Pravna služba nije podigla tužbe jer sestre nisu reagirale. Ne znam zašto.

Ruža mi je rekla da stvari nisu crno-bijele, postoji i druga strana medalje, odnosno, da bi nešto tražio, moraš nešto i dati. Postoji i bolnička pravna služba, ali to nije došlo do njih. Naime, sestre moraju istupiti imenom i prezimenom, ali se boje“, zaključuje gospođa Vukoša. (sb)

**U Kolektivnome ugovoru piše da onaj tko je u pripravnosti ima 60 minuta da dođe na posao. Dakle, može živjeti i 60 kilometara dalje. To nije izvedivo u Hitnoj, riječ je o situacijama života ili smrti, treba hitno reagirati, a za sat vremena - 'tko živ, tko mrtav'**

MARICA ČAVAR, PONOS HRVATSKE

# Kad sam utopljeno dijete vratila u život, kao da sam i ja opet oživjela

Anesteziološka tehničarka u Klinici za dječje bolesti Zagreb prošlo je ljeto na plaži u Lombardi spasila život utopljenoj djevojčici. Stoga će ta hrabra žena iz ruku predsjednice RH 28. siječnja 2016. dobiti priznanje Ponos Hrvatske

Piše Ivica Radoš

**M**arica Čavar, anesteziološka tehničarka u Klinici za dječje bolesti Zagreb, Klaićeva, i članica HSS MS-MT-a, 28. siječnja 2016. dobit će priznanje Ponos Hrvatske. Priznanje će joj svečano dodijeliti predsjednica Republike Kolinda Grabar-Kitarović u Hypo centru. Za priznanje koje će joj biti dodijeljeno izabrana je među tisućama kandidata. Ponos Hrvatske, Marica, prošlo je ljeto reanimirala dijete koje se utapalo u moru. Bilo je to 10. srpnja kasno poslijepodne.

## Što da nisam uspjela?

„Ljetujem u Lombardi na Korčuli kod poznatih turističkih radnika i ugostitelja, obitelji Kapor, Silvana i Ivone. Oni imaju sina. Bila sam s njim na plaži, na Bilome žalu, a na toj su plaži samo mol i restoran, ništa drugo. Mali Ivano i ja sjedili smo na plaži i jeli breskve, a do nas je sjedio gospodin koji je odjednom počeo trčati prema molu. Slučajno je vidio tijelo djeteta kako pluta na moru jer je promatrao svoju djecu koja su plivala u tom pravcu“, priča Marica Čavar.

„Taj gospodin zove se Ante Jurjević. Rekao je kako je, promatrajući svoju djecu, uočio dijete kako pluta. Odmah je shvatio da nešto nije u redu, potrčao koliko su ga noge nosile i izvukao dijete na mol.“

Imala sam dojam da je na molu

e/vratila-ju-u-zivot-ozivjela-je-curicu-koja-se-umalo-utopila-428820

umentation/The... Upper Body Strengt... Optimum Releasing... Bitesized Tutorials f... Learning Pat



HOME

NEWS

SHOW

SPORT

LIFESTYLE

TECH

Članak

70

Komentari



Lokacija

701

f Share

Tweet

0

G+1

## Vratila ju u život: Oživjela je curicu koja se umalo utopila

Lucija (4) skočila je u more na Korčuli, udahnula more i izronila bez svijesti. U pomoć su tada priskočili Marica i Ante i brzom reakcijom djevojčici spasili život

Nedjelja, 19. 7. 2015. u 15:00 Piše: Tina Jokić

Ivo Čagalj/PIXSELL





**Djevojčica je bila bez pulsa, već modra, no ja nisam odustajala**

**Kad je Hitna odvezla dijete, sjela sam i počela plakati, drhatala sam kao prut. Moglo se dogoditi najgore. Što da nisam uspjela?! Ne znam kako bih to preživjela!?**

milijun ljudi. Odmah sam i ja potrčala prema moru, ne razmišljajući o tome da sam dijete svojih prijatelja ostavila samo i nezaštićeno na plaži.

Kad sam stigla do djeteta, ono je već bilo bez pulsa, nagutalo se vode, a tijelo mu je poplavo. Kleknula sam, počela reanimaciju, masirala mu srce, davala umjetno disanje, no nikakve reakcije nije bilo. Nastavila sam i odjednom, nakon dvije-tri minute, dijete je proplakalo. U tom trenutku kao da sam i ja ponovno oživjela. Otac djevojčice, posve izbezumljen, odnio ju je u vozilo Hitne pomoći koje je već bilo pristiglo na mjesto događaja“, govori Marica i nastavlja:

„Nakon toga sam sjela i počela plakati, drhatala sam kao prut. Moglo se dogoditi najgore. Što da nisam uspjela?! Ne znam kako bih to preživjela!? Onda me uhvatila panika. Pitala sam se gdje je mali Ivano, dijete mojih prijatelja koje sam ostavila na plaži. Zovem ga, a njega nigdje. A

## dubrovački vjesnik

Naslovnica Crna kronika Gospodarstvo Kultura Sport  
Vijesti Aktualno Grad Županija Ploče Događaji dana

» Županija » Mala Lucija se opet kupala

« Županija

LUMBARDA

### Mala Lucija se opet kupala

17.07.2015. 19:25



ljudi oko mene tapštu me po ramenu, govore 'bravo gospodo', a maloga nema... Odjednom, maleni ide prema meni, plače, drhti. I ja plačem. "Teta Marice, nemoj plakati, budi hrabra, ja sam bio hrabar, nazovi moju mamu i sve joj ispričaj", još potresena govori hrabra žena.

#### Presudne sekunde

„Liječnica Hitne pomoći zvala je helikopter koji je dijete prebacio u Split gdje je u KBC-u hospitalizirano.

Poslije smo se čuli s njom. Rekla je da je dijete bilo utopljeno i da su tek sekunde odlučivale o njegovu životu. Nakon dva dana, kad je djevojčica, malena Lucija, došla sebi i stanje joj se stabiliziralo, njezin otac, gospodin Branko Krletić, nazvao me i razgovarali smo“, kaže Marica.

Nesreća se, kako to obično biva, dogodila u sekundi. Dijete se igralo na molu dok je tata otišao platiti račun u kafić. Kako su sve curice skakale s mola u more,



## Spašavanje života, velika dobrota i nevjerojatna hrabrost uvijek i svugdje pomoći, sve je to ona. Sada je jednostavno sudbina htjela da bude u pravo vrijeme na pravome mjestu, napisala je Matea Čavar o svojoj dragoj tetici Maki

skočila je i ona.

„Tata je“, govori Marica, „odmah dotrčao, bio je prisutan kad se sve to događalo. Kad sam dijete vratila u život, tata je djevojčicu uzeo u naručje, došla je Hitna pomoć.“

S roditeljima malene Lucije Marica se čuje redovito. Oni su joj, naravno, beskrajno zahvalni na tome što je učinila.

Maricu je za priznanje Ponos Hrvatske predložila njezina nećakinja Matea.

### Bravo, Marice!

„Za Ponos Hrvatske predložila me moja nećakinja Matea Čavar, koja je HRT-u napisala prekrasan tekst o svojoj teti“, kaže Marica. Ljudi s HRT-a su, kontaktirajući Udrugu za promicanje hrabrosti, humanosti i nesebičnosti, ragirali. Nazvali su Mateu Čavar.

„Ona je jedna jedina moja teta Marica Maki, uvijek nasmijana i nikad joj ništa nije teško, uvijek svima spremna pomoći. Sada je jednostavno sudbina htjela da bude u pravo vrijeme na pravome mjestu“, napisla je, među ostalim, srednjoškolka Matea Čavar o svojoj teti Marici.

„Spašavanje života, velika dobrota i nevjerojatna hrabrost uvi-

jek i svugdje pomoći, sve je to ona“, zaključila je Matea.

Cijeli slučaj su, dakako, pratili mediji, a Marica Čavar je i ponos svoje ustanove, bolnice u Klaićevoj.

„Saznali su iz novina. Svi su me zvali, od ravnatelja, moje glavne profesorice, primarijuske, glavne sestre... i čestitali mi. Bilo je dirljivo, svi su plakali“, prisjeća se. I njezini roditelji su, naravno, silno ponosni na svoju hrabru kćer. Novinske članke o događaju su uokvirili.

„A i moja kći Petra je preponosna na svoju majku. Upisala je Srednju medicinsku školu u Vinogradskoj. Prenijela sam na nju ljubav prema pomaganju drugima“, ističe Marica.

Marica Čavar radi kao anesteziološka tehničarka već punih šesnaest godina, a od toga deset u Klaićevoj. Prvo radno mjesto bilo joj je na intenzivnoj u Vinogradskoj, a zatim je pet godina radila kod dr. Tončića, plastičnoga kirurga. Nakon toga se zaposlila u Klaićevoj. „S djecom je ipak najljepše raditi, sada radim ono što sam oduvijek željela“, zaključila je hrabra samohrana majka Marica Čavar, ponos Hrvatske. (ir)

**Nesreća se dogodila u sekundi. Dijete se igralo na molu dok je tata otišao platiti račun u kafić. Kako su sve curice skakale s mola u more, skočila je i ona**

**Za Ponos Hrvatske Maricu je predložila njezina nećakinja Matea Čavar, koja je HRT-u napisala dirljiv tekst o svojoj teti**

**SPLITSKA PRESUDA U KORIST MEDICINSKE  
SESTRE ZDRAVKE MIKULIĆ**

# **Sud potvrdio pravo na jubilarnu nagradu iz 2013., čeka se revizijski postupak pred Vrhovnim sudom**

**Kako HSS MS-MT, čiji je član  
tužiteljica, nije potpisao sporni  
Dodatak I. TKU, osnovica za  
isplatu jubilarne nagrade za  
tužiteljicu je ostala najmanje  
1.800 kn neto**



# Pravo na jubilarnu nagradu - 2013. godine

U vrijeme ostvarenja prava na jubilarnu nagradu za 2013., godinu Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama određivao je da osnovica za obračun jubilarne nagrade iznosi 500,00 kn neto, dok je Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja određivao da osnovica za obračun jubilarne nagrade iznosi najmanje 1.800,00 kn osim ako Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna ne postigne drugačiji sporazum.

Dakle, u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna za 2013. godinu nisu održani pregovori Vlade RH i sindikata javnih službi, pa slijedom toga nije mogao biti ni postignut dogovor o visini jubilarne nagrade.

Nikada nije došlo do usklađivanja dvaju Kolektivnih ugovora pa je tako došlo do kolizije dvaju propisa kojima se uređuje radni odnos. Činjenica je da u slučaju kolizije dvaju propisa kojima su uređena prava radnika uvijek se primjenjuje radno-pravno načelo in favorem laboris, a koji određuje da se uvijek za radnika primjenjuje najpovoljnije pravilo.

Istovremeno je odredbom članka 6. Dodatka I. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama određeno da će se » svi kolektivni ugovori za pojedina područja, odjeljke ili skupine prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, koji su zaključeni slijedom Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, uskladit će se s ovim Dodatkom u roku od 30 dana od dana njegovog potpisivanja«.

Pod odredbu članka 6. Dodatka I. potpada i Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, ali do usklađivanja Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja s odredbama Dodatka I. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama nikad nije ni došlo, jer nikad nisu sastavljeni pregovarački odbori sukladno Zakonu o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje.

Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja na snazi je u svom izvornom obliku i niti jedna njegova odredba od dana podnošenja tužbe nije usklađena s odredbama Dodatka I.

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara i tehničara i dalje ističe i izražava stav da osnovica za isplatu jubilarne nagrade za 2013. godinu iznosi 1.800,00 kuna neto, a što potkrepljujemo pozitivnom sudskom praksom, Presudom Općinskog suda u Splitu i Presudom Županijskog

tom od 31. svibnja 2013. do dana isplate. Tuženi KBC Split dužan je tužiteljici nadoknaditi i parnični trošak postupka u iznosu od 2.342,75 kn.

U obrazloženju presude navodi se da je tužiteljica za 35 godina neprekidnoga radnog staža 19. travnja 2013. ostvarila pravo na isplatu jubilarne nagrade, koja je ugovorena u članku 86. Kolektivnoga ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja i u članku 69. Temelnog kolektivnog ugovora za služ-

REPUBLIKA HRVATSKA  
OPĆINSKI SUD U SPLITU

Pr – 390/13

U IME REPUBLIKE HRVATSKE

PRESUDA

Općinski sud u Splitu po sucu tog suda Dunji Rumora, kao sucu pojedincu, u pravnoj stvari tužiteljice **ZDRAVKE MIKULIĆ**, iz Splita, A. B. Šimića 1, OIB 30585090429, zastupane po pun. Margiti Plažanin, odv. u Zagrebu, protiv tuženika **KLINIČKI BOLNIČKI CENTAR SPLIT**, Split, Spinčićeva 1, OIB 51401063283, radi isplate, nakon provedene glavne i javne rasprave zaključene dana **03. srpnja 2014. god.** u nazočnosti zamjenika pun. tužiteljice Vladimira Matića, odvjetničkog vjezbenika kod Margite Plažanin, odv. u Zagrebu te pun. tuženika Branka Dobrića, dipl. pravnik, objavljene dana **02. rujna 2014. god.**

presudio je

- I. Nalaže se tuženiku da u roku od 8 dana isplati tužiteljici razliku manje isplaćene jubilarne nagrade za 35 godina neprekidnog radnog staža u javnim službama u iznosu od 3.900,00 kn neto, zajedno s pripadajućom zateznom kamatom, prema eskontnoj stopi HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekućem polugodištu, uvećanoj za pet postotnih poena, tekućom od 31. svibnja 2013. god. pa do isplate.
- II. Nalaže se tuženiku da u roku od 8 dana naknadi tužiteljici parnični trošak u iznosu od 2.342,75 kn, zajedno s pripadajućom zateznom kamatom prema eskontnoj stopi HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekućem polugodištu uvećanoj za pet postotnih poena, od presudjenja pa do isplate.

Obrazloženje

U tužbi zaprimljenoj kod ovog suda dana 12. lipnja 2013. god. tužiteljica je navela da je zaposlenica kod tuženika na radnom mjestu medicinske sestre, a radni odnos da joj je reguliran Zakonom o radu, internim Pravilnikom poslodavca, Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 126/11) i Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama (NN 141/12). Prava koja da su ugovorena u Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranje, kao i u Temeljnog kolektivnog ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, da predstavljaju minimum prava koje da tuženik, kao poslodavac, može ugovoriti s tužiteljicom, kao radnicom. Zbog 35 godina neprekidnog radnog staža tužiteljica da je 19. travnja 2013. god. ostvarila pravo na isplatu jubilarne nagrade od strane tuženika, a koja da je ugovorena u

suda u Splitu.

U tijeku je revizijski postupak pred Vrhovnim sudom RH iz razloga što mjesnu nadležnost sudovi različito sude i donose presude koje stvaraju sudsku praksu koja nije ujednačena.

**Odvjetnica Margita Plažanin**

Medicinska sestra Zdravka Mikulić iz Splita, koju je zastupala odvjetnica HSS MS-MT-a Margita Plažanin, tužila je Klinički bolnički centar Split na Općinskom sudu u Splitu, a pravorijek tužbe objavljen je 2. rujna prošle godine. Sud je, naime, presudio da KBC Split mora tužiteljici isplatiti razliku manje isplaćene jubilarne nagrade za 35 godina neprekidnoga radnog staža u javnim službama u iznosu od 3.900 kn neto, zajedno s pripadajućom zateznom kama-

benike i namještenike u javnim službama. Oba kolektivna ugovora, kako se navodi u obrazloženju presude, odnose se na tužiteljicu i određuju „da će o visini osnovice za isplatu jubilarne nagrade Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnoga proračuna, s tim da, ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilaru nagradu iznosi najmanje 1.800 kn neto“.

Kad je jubilarna nagrada do-

spjela na isplatu, poslodavac se pozvao na TKU za službenike i namještenike u javnim službama sklopljen 12. prosinca 2012. između Vlade i jednoga dijela Pregovaračkoga odbora sindikata javnih službi, kao i Dodataka I. TKU za službenike i namještenike u javnim službama, a kojima je pravo na jubilarnu nagradu umanjeno na 500 kn neto.

Dodatak I. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN 141/12) bio je sklopljen



U IME REPUBLIKE HRVATSKE

## P R E S U D A

Županijski sud u Splitu po sudu tog suda Luki Grgatu, kao sudu pojedincu, u pravnoj stvari tužiteljice Zdravke Mikulić, iz Splita, OIB:30585090429 zastupane po pun. Margiti Plažanin, odv. u Zagrebu, protiv tuženika Kliničkog bolničkog centra Split, OIB: 51401063283 iz Splita, Spinčičeva 1, radi isplate, odlučujući o žalbi tuženika protiv presude Općinskog suda u Splitu, poslovni broj: Pr-390/13 od 02. rujna 2014. godine, dana 15. siječnja 2015. godine

## p r e s u d i o j e

I. Odbija se žalba tuženika kao neosnovana i potvrđuje presuda Općinskog suda u Splitu poslovni broj: Pr-390/13 od 02. rujna 2014. godine.  
II. tužiteljici se ne priznaje trošak odgovora na žalbu tuženika.

## Obrazloženje

Prvostupanjski je sud u točki I. izreke naložio tuženiku da tužiteljici s osnova jubilarne nagrade isplati iznos od 3.900,00 kuna sa zakonskom zateznom kamatom točno označenom u ovoj točki izreke pobijane presude.

Pod toč. IV. izreke presude prvostupanjski je sud odlučio o parničnom trošku na način da je naložio tuženiku da naknadi tužiteljici trošak postupka u iznosu od 2.343,75 kuna.

Protiv prvostupanjske presude žalbu je podnio tuženik zbog pogrešno ili nepotpuno utvrđenog činjeničnog stanja i zbog pogrešne primjene materijalnog prava, dakle žalbenih razloga koji su predviđeni odredbama članka 353. stavak 1. točke 2. i 3. Zakona o parničnom postupku ("Narodne novine" broj 53/91, 91/92, 112/99, 88/01, 117/03, 88/05, 2/07 - Odluka USRH, 84/08, 96/08 - Odluka USRH, 123/08, 57/11 i 148/11 - pročišćeni tekst, 25/13, 43/13. i i 89/14) dalje ZPP u prijedlog da u drugog stupnja žalbu prihvati kao osnovanu, pobijan u presudu preinači shodno navodima žalbe, ili ukinu i predmet vrati sudu prvog stupnja na ponovno raspravljanje i odlučivanje.

između Vlade RH i šest sindikata (Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske; Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi; Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske; Hrvatski liječnički sindikat; Nezavisni sindikat zaposlenih u hrvatskome zdravstvenom osiguranju te Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH), ali ga HSS MS-MT nije potpisao.

Kako HSS MS-MT, čiji je član tužiteljica, nije potpisao sporni

Dodatak I. TKU za službenike i namještenike u javnim službama, osnovica za isplatu jubilarne nagrade za tužiteljicu je ostala najmanje 1.800 kn neto.

U obrazloženju presude izričkom se navodi da ugovor o isplati 500 kn jubilarne nagrade nije sklopljen između sindikata tužiteljice i Vlade RH „pa se takav ugovor ne može primjenjivati na stranke koje nisu sklopile ugovor, pa time ni za zaposlenike iz te grane službi“.

„Zbog toga se između sindika-

ta tužiteljice i Vlade RH, a posljedično time i između tužiteljice u čije ime sindikat nastupa pri sklapanju ugovora iz radnih odnosa s poslodavcem, te tuženika koji kao poslodavac prihvaća ugovore koje Vlada sklapa u ime poslodavca, i dalje primjenjuje TKU za službenike i namještenike u javnim službama, a koji je važio do 4. listopada 2013.“ Sredinom prosinca ove godine Županijski sud u Splitu odbio je žalbu KBC-a Split i potvrdio prvostupanjsku presudu Općinskoga suda u ko-

rist Zdravke Mikulić.

Naime, Županijski sud utvrdio je da je KBC Split tužiteljici, koja je u travnju 2013. napunila 35 godina radnoga staža, na ime jubilarne nagrade isplatio 1.500 kn, ali da joj pripada nagrada u iznosu od 5.400 kn te da je za isplatu ostalo 3.900 kn.

Presude na Općinskome i Županijskom sudu u Splitu važne su u pravosudnoj borbi za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu iz 2013. godine. Čeka se revizija Vrhovnog suda. (zgt)

**Županijski sud u Splitu odbio je žalbu KBC-a Split i potvrdio prvostupanjsku presudu Općinskoga suda u korist Zdravke Mikulić, utvrdivši da joj je KBC Split na ime jubilarne nagrade isplatio 1.500 kn, ali da joj pripada nagrada u iznosu od 5.400 kn te je za isplatu ostalo 3.900 kn. Čeka se revizija Vrhovnog suda.**

## POTPISAN DODATAK I. KOLEKTIVNOME UGOVORU ZA ZDRAVSTVO



# Izboreno pravo na dodatak na plaću od 4 %

Posljednji dan srpnja parafiran Dodatak I. Kolektivnome ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja

Pregovarački odbori Vlade i Sindikata postigli su dogovor o izmjenama i dopunama Kolektivnoga ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja.

Sukladno dogovoru između Pregovaračkog odbora Vlade te Pregovaračkog odbora Sindikata, 31. srpnja 2015. parafiran je Dodatak I. Kolektivnome ugovoru

za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja.

Radni sastanci Pregovaračkih odbora Sindikata i Vlade o izmjenama i dopunama Kolektivnoga ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja počeli su tijekom 2014. godine, a nakon rasprava, postignut je dogovor o izmjenama i dopunama KU.

Među ostalim, postignut je dogovor da se omogući zasnivanje radnoga odnosa bez raspisivanja javnoga natječaja u slučajevima prelaska radnika iz jedne zdrav-

stvene ustanove u drugu na iste poslove.

Nadalje, u **zamjenu članka 60. važećega** Kolektivnog ugovora koji uređuje pravo na uvećanje osnovne plaće po osnovi ostvarenih godina radnoga staža u zdravstvenim ustanovama i Zavodu, odnosno dodatak na vjernost službi, primijenit će se supstitut koji ostvaruje dodatak na osnovnu plaću za odgovornost za život i zdravlje ljudi i dodatke za uvjete rada. Vlada RH i Samostalni sindikat zdravstva i soci-

jalne skrbi Hrvatske te Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara i medicinskih tehničara 4. kolovoza zaključili su Dodatak I. Kolektivnome ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja. Sporazum su potpisali ministar Siniša Varga te u ime sindikata Spomenka Abveršek (SSZSS) i Vlasta Vuković-Hoić (HSS MS-MT).

Vlada RH je, podsjetimo, prihvatila Nacrt Dodatka I. Kolektivnome ugovoru i ovlastila ga na potpisivanje. (sb)

**Dodatak I. Kolektivnome ugovoru za djelatnost zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske zaključen je 4. kolovoza 2015., a u ime Vlade potpisao ga je ministar Siniša Varga te ispred sindikata Spomenka Abveršek (SSZSS) i Vlasta Vuković-Hoić, predsjednica iz rada HSS MS-MT-a**

Vlada Republike Hrvatske i

Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske,

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara (u daljnjem tekstu: Sindikati)

zaključili su dana 04. kolovoza 2015. godine sljedeći

#### DODATAK I.

### KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA DJELATNOST ZDRAVSTVA I ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA

#### Članak 1.

Potpisom ovoga Dodatka ugovorne strane utvrđuju izmjene i dopune prava ugovorenih Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“, broj 143/2013).

#### Članak 2.

U Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“, broj 143/2013, u daljnjem tekstu: Ugovor) iza članka 29. dodaje se članak 29.a koji glasi:

#### „Članak 29.a

Raspisivanje javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa u zdravstvenim ustanovama nije potrebno u slučaju kada radnik prelazi iz jedne zdravstvene ustanove u drugu zdravstvenu ustanovu na iste poslove. Za prelazak radnika potrebna je pisana suglasnost radnika te suglasnost jednog i drugog poslodavca.“

#### Članak 3.

U članku 57. Popis radnih mjesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji imaju pravo na dodatak, u Tabeli radnih mjesta I. vrste u točki 2. podstavku 4. riječi: „(2/3 radnog vremena na terenu)“ brišu se.

U Tabeli radnih mjesta I. vrste u točki 7. brojka: „8“ zamjenjuje se brojkom: „12“.

U Tabeli radnih mjesta II., III. i IV vrste u točki 2. podstavku 2. riječi: „(2/3 radnog vremena na terenu)“ brišu se.

U Tabeli radnih mjesta II., III. i IV vrste točka 8. mijenja se i glasi: „zdravstveni radnik u sanitetskom prijevozu i vozač sanitetskog prijevoza 20“.

U Tabeli radnih mjesta II., III. i IV vrste u točki 9. brojka: „8“ zamjenjuje se brojkom: „12“.

U Tabeli radnih mjesta II., III. i IV vrste u točki 10. brojka: „7“ zamjenjuje se brojkom: „11“.

Povećanje dodatka iz stavka 2., 5. i 6. ovoga članka ne primjenjuje se na radnike koji su ostvarili pravo na dodatak iz članka 4. i 5. ovoga Dodatka.

#### Članak 4.

U članku 59. brojka: „10%“ zamjenjuje se brojkom: „12%“.

#### Članak 5.

Iza članka 59. dodaje se članak 59.a koji glasi:

#### „Članak 59.a

Iznimno od članka 59. ovoga Ugovora zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi i ostali zdravstveni radnici i nezdravstveni radnici koji sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 4% od osnovne plaće.“

#### Članak 6.

Članak 60. briše se.

#### Članak 7.

Ovaj Dodatak zaključuje se na vrijeme važenja Ugovora.

#### Članak 8.

Smatra se da je ovaj Dodatak zaključen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

#### Članak 9.

Ovaj Dodatak primjenjuje se od 1. listopada 2015. godine.

#### Članak 10.

Ovaj Dodatak sastavljen je u šest izvornih primjeraka, od kojih svakom sindikatu pripada po jedan primjerak, a Vladi četiri primjerka.

## DODATAK I. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

Vlada Republike Hrvatske i Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara i medicinskih tehničara, te Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske dana 4. kolovoza 2015. godine potpisali su Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Navedenim Dodatkom I. utvrđene su Izmjene i dopune prava koja su ugovorena u Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, a koji je objavljen u Narodnim novinama 143/13.

Važno je istaknuti da je došlo do izmjena u članku 57. Kolektivnog ugovora gdje je naveden popis radnih mjesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji ima pravo na dodatak po osnovi posebnih uvjeta rada.

Nadalje, uveden je novi supstitut reguliran u članku 59.a Dodatka I. KU. Na osnovu navedenog članka zdravstveni i nezdravstveni radnici koji sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 4% od osnovne plaće, i to zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi.

Naš Sindikat je godinama pokušavao za medicinske sestre i tehničare ugovoriti dodatak za odgovornost za život i zdravlje ljudi, te smo stoga proveli peticiju u svibnju 2014. godine kako bismo cjelokupni sustav zdravstva i javnosti upozorili na nužnost uvođenja gore navedenog supstituta.

Snagom svojih pregovaračkih sposobnosti i upornosti prvi put smo ugovorili novi supstitut, a koji se odnosi na iznimnu odgovornost za život i zdravlje ljudi koji sada pripada našim medicinskim sestrama i tehničarima, te po tom osnovu imaju pravo na dodatak na plaću u iznosu od 4 % od osnovne plaće.

Dodatak I. donosi još jednu izmjenu koja je regulirana u članku 29.a gdje raspisivanje javnoga natječaja za zasnivanje radnog odnosa u zdravstvenim ustanovama nije potrebno u slučaju kada radnik prelazi iz jedne zdravstvene ustanove u drugu zdravstvenu ustanovu, i to na iste poslove. Uvjet za prelazak radnika je pisana suglasnost radnika, te suglasnost jednog i drugog poslodavca.

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara i medicinskih tehničara zbog brojnih upita poslodavaca i naših članova pojašnjava da svim medicinskim sestrama i tehničarima koji sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja pripada dodatak na plaću u iznosu od 4 % od osnovne plaće, i to zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi.

Također, naš Sindikat ističe kako je upravo na temelju navedenoga novog supstituta, a koji regulira odgovornost medicinskih sestara i tehničara za život i zdravlje ljudi, nesporno da se on prizna je svim našim medicinskim sestrama i tehničarima s obzirom na to da one sudjeluju u liječenju i procesu dijagnostike, a na temelju sklopljenih Ugovora o radu s poslodavcem.

**Stručna služba HSSMS-MT-a**

**Snagom svojih pregovaračkih sposobnosti i upornosti prvi put smo ugovorili novi supstitut, a koji se odnosi na iznimnu odgovornost za život i zdravlje ljudi koji sada pripada našim medicinskim sestrama i tehničarima te, na temelju toga imaju pravo na dodatak na plaću u iznosu od 4 % od osnovne plaće**



# Sindikalne sportske od 3. do 7. lipnja

Sindikalno-sportski susreti zaposlenika u zdravstvu 2015. u organizaciji Hrvatskoga strukovnog sindikata medicinskih sestara - medicinskih tehničara (HSS MS-MT) i Sindikata zaposlenika u zdravstvu (SZZH) održani su u Turističkom naselju Maistra u Rovinju od 3. do 7. lipnja. Članovi Organizacijskoga odbora bili su Robert Ćibarić, predsjednik SZZH, Anica Prašnjak, predsjednica Glavnog vijeća HSS MS MT-a, Boris Majetić (SZZH) i Petar Budim (HSS MS-MT). Na ovogodišnjim sportskim susretima okupilo se više od 700 sudionika iz ustanova zdravstva koji su se natjecali u 16 disciplina, što je na razini prethodne, 2014. godine. Prijavile su se ekipe i pojedinci iz 49 ustanova iz cijele Hrvatske, a natjecali su se u svim sportovima u kojima se sindikalisti inače natječu. Bilo je oglada u osam ekipnih sportova: nogomet, rukomet, obojka, košarka, odbojka na pijesku, boćanje i potezanje konopa. Ti sportovi su i/ili muški i ženski, a samo se belot igrao u muško-ženskoj kombinaciji. „Od sportova u kojima se natječu poje-



dinci organizirali smo natjecanje iz tenisa, stolnoga tenisa, gađanja puškom, gađanja pištoljem, pikada, kuglanja, trčanja i krosa. Za svako mjesto u pojedinačnim sportovima podijelili smo medalje, a za ekipne sportove za 1., 2. i 3. mjesto i pehar i medalje. Ekipe za najbolji ukupni plasman dobile su pehar za prvo mjesto, a pehare su dobile i ekipe za ukupni plasman za drugo i treće mjesto“, rekao je Robert Ćibarić, predsjednik ovogodišnjega Organizacijskog odbora. „Kako se prije na dodjelu medalja gubilo mnogo vremena, gotovo cijelu večer, ove su godine dijeljene odmah nakon odigranih finala da bi ljudi imali više vremena za zabavu i opuštanje. Na kraju krajeva, lijepo je da se družimo i veselimo. Sve je, srećom, proteklo u savršenom redu jer jedino čega smo se pribojavali je da se netko ne ozlijeđi“, dodao je Ćibarić. U gotovo svakom sportu sudili su suci koji su nekoć sudili prvu ligu ili su se aktivno bavili tim sportom. „Za suce smo angažirali bivše profesionalce koji su se bavili time. Ništa nas ne smije iznenaditi! Tako smo sve podigli na još višu razinu“, istaknuo je Ćibarić. (sn, ir)



### Ukupan plasman:

OB Pula, Pula, 233 (ukupno bodova)

OB „Dr. Josip Benčević“, Slavonski Brod, 112 (ukupno bodova)

Klinika za psihijatriju Vrapče, Zagreb, 103 (ukupno bodova)

## Sindikalno-sportski susreti zaposlenika u zdravstvu za 2016.



Sljedeće Sindikalno-sportski susreti, koji su već tradicionalni, održat će se u Rovinju od 26. svibnja do 29. svibnja 2016. godine.

Organizatori su Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara - medicinskih tehničara i Sindikat zaposlenika u zdravstvu Hrvatske.

Članovi organizacijskog odbora su Anica Prašnjak, predsjednica Glavnog vijeća HSS MS-MT-a, Robert Čibarić, predsjednik SZZH, Boris Majetić (SZZH) i Petar Budim (HSS MS-MT).

# igre 2015. u Rovinju





### Boćanje: Slavonke pobijedile Dalmatinke

„Ukupno je za boćanje bilo 15 ženskih i 21 muška ekipa. Igralo se dobro i bilo je vrlo zanimljivo. Obično se prakticiralo da se navečer dodjeljuju medalje i pehari, a sada se to radi odmah nakon odigranih partija, što je dobro“, kaže voditelj za boćanje Josip Rak iz Šibenika.

Finale za žene održano je između „Bronhija“ iz Šibenika i OB-a „Benčević“ iz Slavonskoga Broda. Brod je slavio rezultatom 11:8. Slavonke su pobijedile Dalmatinke! Istim su rezultatom boćari ekipe Psihijatrijske bolnice Vrapče pobijedili Hitnu pomoć iz Splita.



### Siščani i Puližanke najbolji u potezanju konopa

„Radim u bolnici u Popovači, a već nekoliko godina vodim najtecanje iz potezanja konopa“, kaže voditelj Hajrudin Ibrahimović. U potezanju konopa u finalu je ekipa Opće bolnice Sisak „Dr. Ivo Pedišić“ bila bolja od ekipe iz Opće bolnice Pula. Od ženskih ekipa ona OB-a Pula u potezanju konopa nepobjediva je već dvije godine zaredom. Djevojke iz KBC-a Zagreb osvojile su 2., a iz Koprivnice 3. mjesto.



**Tenis muški:**

Marko Prša, OB Pula  
 Josip Novak, OB Varaždin  
 Aleksandar Blivais, KB Dubrava  
 Branko Ulaga, ZZJZ Zagreb

**Tenis žene:**

Patricija Orlić, OB Pula  
 Monika Debeljak, KBC Zagreb  
 Blanka Končić, KB Dubrava

**Nogomet: Damir Vargović, voditelj**

„Natjecali smo se u muškoj i ženskoj kategoriji. U muškoj smo imali 12 momčadi. U prvoj polufinalnoj utakmici igrali su OB Varaždin i KB Sveti Duh. Pobjedio je Varaždin na penale. U drugoj polufinalnoj utakmici između KB-a Dubrava i OB-a Pula bilo je 1:1 i na šesterec je pobje-

dila ekipa OB-a Pula. U finalu je slavila ekipa iz Varaždina“, rekao je voditelj za nogomet Damir Varganović.

Na igrama se ogledalo i nekoliko ženskih nogometnih ekipa. Prvo mjesto osvojila je ekipa OB-a Pula, drugo OB-a „Dr. Josip Benčević“ iz Slavonskoga Broda i treće OB-a „Dr. Ivo Pedišić“ iz Siska.

**Nogomet:**

OB Varaždin  
 OB Pula  
 KB Sveti Duh  
 KB Dubrava

**Mali nogomet - žene:**

OB Pula  
 OB „Dr. Josip Benčević“, Slavonski Brod  
 OB „Dr. Ivo Pedišić“, Sisak

**Rukomet muški:**

OB Varaždin  
 Klinika za psihijatriju Vrapče  
 ZZJZ Zagreb  
 Neuropsihijatrijska bolnica „Dr. Ivan Barbot“, Popovača

**Košarka, muški:**

OB Varaždin  
 Klinika za psihijatriju Vrapče  
 OB „Dr. Josip Benčević“, Slavonski Brod  
 ZZJZ Zagreb

**Košarka žene:**

OB Pula  
 OB „Dr. Josip Benčević“, Slavonski Brod  
 ZZJZ Zagreb  
 Klinika za psihijatriju Vrapče

**Odbojka muški:**

1. OB Pula
2. Psihijatrijska bolnica Rab
3. OB „Dr. Josip Benčević“, Slavonski Brod
4. Klinika za psihijatriju Vrapče

**Odbojka žene:**

OB Pula  
 KB Sestre Milosrdnice Zagreb  
 OB „Dr. Josip Benčević“, Slavonski Brod  
 Bolnica Rovinj

**Odbojka na pijesku, muški:**

KB Sestre Milosrdnice  
 OB Pula  
 OB „Dr. Josip Benčević“, Slavonski Brod

**Dalmatinski Slavonac najbolji u tenisu**

„Muško polufinale u tenisu igrali su Marko Prša, predstavnik Psihijatrijske bolnice Rab, i Aleksandar Blivais iz KB-a Dubrava. To je prvi polufinalni par, drugi su bili Josip Novak iz OB-a Varaždin i Branko Ulaga iz Zavoda za javno zdravstvo Grada Zagreba. U finalu su igrali Novak i Prša. Pobjednik je Prša koji izvanredno igra tenis. On je odrastao u Vinkovcima, u klubu, ali su mnogi Slavonci otišli raditi u Psihijatrijsku bolnicu Rab, jedan drugog su povlačili. Marko je školovani tenisač. Ima sve“, rekao je voditelj najtjecanja u tenisu Bela Felen-deš iz Virovitice. U srazu žena u finalu su igrale gospođa Monika Debeljak iz KBC-a Zagreb i Patricija Orlić iz Pule, koja je odnijela pobjedu.





5. SAZIV NACIONALNOGA VIJEĆA HRVATSKOG STRUKOVNOG SINDIKATA MEDICINSKIH SESTARA - MEDICINSKIH TEHNIČARA U KD-u 'VATROSLAV LISINSKI' U TRAVNJU 2015.

# Podneseno izvješće o radu Sindikata za 2014. godinu



Krajem travnja ove godine u Maloj dvorani Koncertne dvorane „Vatroslav Lisinski“ održan je 5. saziv Nacionalnoga vijeća Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara - medicinskih tehničara (HSS MS-MT). Nakon 24 godine od osnutka HSS MS-MT je najjači i najveći strukovni sindikat u Republici Hrvatskoj. Predsjednica Glavnoga vijeća Anica Prašnjak podnijela je izvješće o radu sindikata u protekloj, 2014. godini, te se osvrnula na najvažnije događaje vezane uz aktivnosti Sindikata. Osim predsjednice Glavnoga vijeća, u „Lisinskom“ su nadahnuto govorile i predsjednica HSS MS-MT-a iz rada Vlasta Vuković-Hoić te odvjetnica Margita Plažanin koja je elaborirala pravnu problematiku te, među ostalim, govorila o zaštiti članova sindikata kroz sudsku praksu. Na 5. sazivu Nacionalnoga vijeća u svečarskoj atmosferi su, uz ostalo, pojedinim istaknutim članovima dodijeljena priznanja za doprinos u svojim područnicama ili općenito za rad.





## Kronika HSS MS MT-a (2015.)

### U veljači u HKMS-u rasprava o Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova

Dana 6. 2. 2014. održan je sastanak u Hrvatskoj komori medicinskih sestara gdje su razmatrana pitanja u svezi Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova, razine obrazovanja te druga pitanja vezana za Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja. U petak, 7. 2. 2014., održan je sastanak u Dječjoj bolnici Srebrnjak također u svezi primjene novoga Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenoga osiguranja, kao i svih ostalih pitanja sestrinstva i problema koji se prije svega odnose na neplaćanje prekovremenih sati.

Nakon konstruktivne rasprave dogovoreno je da su radnici spremni aktivno sudjelovati s upravom u rješavanju svih nastalih problema, a sve u cilju isplate neplaćenih prekovremenih sati. Aktualna problematika u sestrinstvu odnosi se na novu Vladinu Uredbu o izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova.

### Početak ožujka u Ministarstvu zdravlja održan sastanak Povjerenstva za Hitnu medicinsku pomoć

Na inicijativu Hrvatskoga strukovnog sindikata medicinskih sestara - medicinskih tehničara, odnosno Povjerenstva za Hitnu medicinsku pomoć, 4. ožujka 2015. godine u Ministarstvu zdravlja održan je sastanak predstavnika Sindikata i predstavnika Ministarstva vezano uz problematiku hitne medicine.

U ime Sindikata na sastanku su bili predsjednica Glavnoga vijeća Anica Prašnjak, Nataša Matejaš Brlić, pravnica Sindikata, članovi Povjerenstva za Hitnu medicinsku pomoć - Antun Bajan, predsjednik Povjerenstva, zaposlenik u Zavodu za hitnu medicinu Osječko-baranjske županije; Jozo Oreč, zaposlenik u Zavodu za hitnu medicinu Grada Zagreba; Antun Čačić, zaposlen u Zavodu za hitnu medicinu Zadarske županije i Joško Bilić, zaposlen u Zavodu za hitnu medicinu Splitsko-dalmatinske županije. U ime Ministarstva zdravlja bili su ministar Siniša Varga, Dušan Mandac, načelnik Samostalnoga sektora za financijske poslove i javnu nabavu, Marija Pećanac iz Službe za europske poslove te Sanja Predavec, voditeljica Službe za primarnu zdravstvenu zaštitu.

Problematiku u djelatnosti hitne medicinske pomoći ministru zdravlja obrazložili su predsjednica Glavnoga vijeća Sindikata Anica Prašnjak i članovi Povjerenstva. Postignuto je suglasje da počne dodatno specijalističko usavršavanje medicinskih sestara - medicinskih tehničara u hitnoj medicinskoj pomoći kao prvi korak u rješavanju postojećih problema na tom području. Na sastanku se govorilo i o ostalim problemima na zadanu temu. Nakon sastanka na upit predsjednice Glavnoga vijeća HSS MS-MT-a Anice Prašnjak bilo je govora o mogućem donošenju nove mjere resornoga ministarstva, koja se odnosi na stambeno zbrinjavanje zdravstvenih djelatnika, u prvome redu medicinskih sestara, čime bi se spriječilo njihov odlazak u inozemstvo.

### Sindikat dao podršku Udruzi Franak

Udruga Franak 25. travnja 2015. na Trgu Francuske republike u Zagrebu organizirala je veliki javni prosvjed protiv nezakonitih kamata, valutnih klauzula i banaka.

Sindikat je svojim pozivom dao podršku Udruzi Franak koja se zauzima za zaštitu prava potrošača i korisnika kredita.

### Edukacijska radionica 'Trening za trenere' za članove HSS MS-MT-a

Članovi HSS MS-MT-a sudjelovali su 20. ožujka 2015. na edukacijskoj radionici „Trening za trenere“ koju provodi Matica hrvatskih sindikata u sklopu projekta ESF - Jačanje socijalnoga dijaloga.

Sudionici su na radionici unaprijedili postojeća znanja i sposobnosti te stekli nove vještine koje svima mogu koristiti u budućemu profesionalnom razvoju.



### Promjene u ugovoru s HŽ-om

HŽ je u ožujku promijenio cijenu izrade iskaznice K-50 za putovanje u vlakovima HŽ Putnički prijevoz za članove HSS MS-MT-a. Ta je cijena do tada iznosila 30 kn, ali je povišena na 120 za nositelje prava, odnosno 80 kn za korisnike prava.

Kako je promjena cijene nepošteno korigirana s obzirom na to da HŽ prije korekcije cijena nije nikoga obavijestio, Sindikat je uložio prigovor.

Na prigovor HSS MS-MT-a HŽ je odgovorio sedam mjeseci poslije, krajem listopada:

„Podsjećamo da se od 1. listopada 2015. promijenio popust za pojedinačna putovanja temeljem iskaznice K-50 s dosadašnjih 50 % na 40 %. U skladu s Tarifom 103-cijene, popust od 40 % za pojedinačne karte primjenjuje se samo na udaljenostima većim od 25 km, dok cijene i popust za mjesečne karte ostaju iste.

Svi članovi koji koriste iskaznicu K-50 za pojedinačna putovanja na udaljenosti do 25 km gdje im se ne obračunava popust od 40 % mogu na putničkoj blagajni na kojoj su kupili iskaznicu K-50 zatražiti povrat novca“, pisalo je u odgovoru HŽ-a HSS MS-MT-u.



## Sindikati nezadovoljni odlukom Ustavnoga suda od kraja ožujka 2015.

Ustavni sud Republike Hrvatske donio je 30. ožujka 2015. Odluku kojom se odbijaju prigovori predlagatelja o nesuglasnosti na Zakon o uskrati prava na uvećanje plaća po osnovi ostvarenih godina radnoga staža.

Podsjetimo, Zakon je donesen u ožujku 2014. i na snazi je trebao ostati do kraja godine, no njegova je primjena Vladinom uredbom produljena na još tri mjeseca, što je prihvatio i Sabor u formi zakonskih izmjena.

Zakonom je uskraćeno pravo na uvećanje plaće po osnovi godina staža, a Ustavni sud ističe da je riječ o povlastici dijela zaposlenih u državnim i javnim službama koju Vlada može uskratiti u uvjetima gospodarske krize u zemlji.

U povodu Odluke Ustavnoga suda čelnici Matice hrvatskih sindikata 2. travnja 2015. održali su konferenciju za novinare na kojoj su izrazili nezadovoljstvo donesenom odlukom koju su ocijenili površnom i neutemeljenom.



## Prvosvibanjski prosvjed u Sisku

U povodu obilježavanja 1. svibnja, Međunarodnoga praznika rada, pet sindikalnih središnjica uz potporu sindikata SING i EKN organiziralo je veliki prosvjed u Sisku.

Pod sloganom „Za spas industrije i radna mjesta“ oko 1 500 ljudi izrazilo je solidarnost s nezaposlenim građanima i zabrinutost zbog propadanja gospodarstva i gubitka radnih mjesta.

Svi okupljeni čelnici sindikata uputili su s prosvjeda oštre poruke tadašnjoj i budućim vladama za spas industrije i radnih mjesta.

## Vlada u lipnju donijela Odluku o isplati razlike jubilarnih nagrada

Početkom lipnja Vlada RH na svojoj je 232. sjednici donijela Odluku o isplati razlike iznosa jubilarne nagrade službenicima i namještenicima u javnim službama.

Temeljem te Odluke, svim službenicima i namještenicima zaposlenima u javnim službama, koji su tijekom 2014. i 2015. godine ostvarili pravo na jubilarnu nagradu, a kojima je jubilarna nagrada isplaćena prema umanjenoj osnovici od 500 kn, mora se isplatiti razlika naknade prema utvrđenoj dinamici.

To znači da osnovica za isplatu jubilarne nagrade za 2014. i 2015. godinu iznosi 1 800 kn.

Dodatak II. TKU-a potpisala su samo dva od šest sindikata javnih službi koji su potpisali TKU, a samim TKU-om ugovoreno je da će izmjene i dopune tog Ugovora biti važeće samo ako ih potpišu svi potpisnici TKU-a.

Nakon što su sindikati s Vladom RH potpisali Sporazum o primjeni osnovice za izračun jubilarne nagrade za državne službenike i namještenike, ministar rada i mirovinskoga osiguranja Mirando Mršić izjavio je:

“Vlada je po načelu pravednosti odlučila da se svim državnim službenicima i namještenicima isplaćuje jubilarna nagrada od 1 800 kuna” (umjesto dosadašnjih 500 kn). Vlada je, naime, išla na nagodbu sa sindikatima zbog sudskih tužbi.

Korekcija jubilarnih nagrada odnosi se na 2014. i 2015., dok je za 2013. iznosila 500 kuna.

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara - medicinskih tehničara cijelo se vrijeme zauzimao za to da jubilarnu nagradu treba izračunati i isplatiti prema osnovici od 1 800 kn.

Sindikat je ustrajavao i na ostvarivanju prava na isplatu razlike između isplaćenoga iznosa jubilarne nagrade i iznosa po osnovici za izračun jubilarne nagrade od 1 800 kuna, svim medicinskim sestrama - medicinskim tehničarima koji su svoje pravo na isplatu jubilarnih nagrada ostvarili tijekom 2013. godine.

Budući da je u tijeku revizijski postupak, o tome se čeka odluka Vrhovnog suda.



## Matica hrvatskih sindikata

# Čelnici sedam sindikata održali konferenciju za medije o provedbi Sporazuma o osnovici

Prema podacima iz Državnog zavoda za statistiku, bruto domaći proizvod je u trećemu tromjesečju narastao je 2,8 posto te bi, u skladu s tim, zaposlenima u javnim državnim službama trebao sigurno rast osnovice za plaće za 6 posto od početka iduće godine.

Podsjetimo, predstavnici sindikata javnih i državnih službi pot-

pisali su tijekom 2011. i 2012. godine s predstavnicima Vlade izmjene sporazuma o osnovici za plaće u javnim i državnim službama, prema kojima im osnovica treba rasti 6 posto nakon što BDP raste 2 i više posto na međugodišnjoj razini u dva uzastopna tromjesečja.

U povodu toga održana je, u sri-

jedu, 8. prosinca 2015., konferencija za medije na kojoj su prisustvovali čelnici sedam sindikata javnih službi: predsjednica Glavnoga vijeća Anica Prašnjak u ime Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara - medicinskih tehničara, Sindikat hrvatskih učitelja, Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvat-

ske, Nezavisni sindikat znanosti i visokoga obrazovanja, Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske, Hrvatski liječnički sindikat te Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi.

Svi prisutni složili su se da zaposlenima u javnim i državnim službama pripada povišica plaće za 6 posto kako je i obećano te stoga nema potrebe s Vladom se o tome sporiti.

Također su izvijestili da se neće odazvati na sastanak s tehničkom Vladom o sporazumu o povećanju osnovice, a ako se ne ispune dana obećanja te ako Vlada ne pristane na ostvarenje povećanja osnovice iz plaća, čelnici sindikata spremni su sudskim putem ostvariti pravo na povećanje plaća.



## Sindikati odbili Vladu, Ribić odgovorio Mrsiću

Predsjednik Matice hrvatskih sindikata, Vilim Ribić u priopćenju za javnost objasnio je razloge zbog kojih se sindikati nisu odazvali na sastanak o povećanju osnovice za plaće.

### PRIOPĆENJE ZA JAVNOST

U povodu priopćenja Ministra rada i mirovinskoga sustava dužni smo primijetiti sljedeće.

Istina je da je sedam sindikata javnih službi odbilo otići na jučerašnji sastanak, ali nije istina da su sindikati odbili o problemu ugovorenog rasta plaća razgovarati s Vladom RH.

Istina je da nismo htjeli otići na neorganiziran i nepripremljen sastanak, ali nije istina da sindikati ne žele socijalnim dijalogom rješavati probleme.

Mrsić se sada sjetio pozivati na socijalni dijalog, ali pune četiri godine ova Vlada RH nije vodila socijalni dijalog, već ga je zamijenila monološkom političkom kulturom, čime je zakočila zemlju. Sindikati su bili dekor u odnosima punima diktata, neiskrenosti, povremenoga omalovažavanja u ambijentu elementarnog nerazumijevanja društvenih problema. Glavni protagonist antisindikalnog, a to znači i antisocijalnog ambijenta bio je gospodin Mrsić (uz povremeni inospicijenta u liku Zorana Milanovića).

Posljedice su katastrofalne: četiri godine pravnoga nasilja nad pravima radnih ljudi, potkopavanje kolektivnog pregovaranja u cijeloj zemlji, preferiranje jednih, a zapostavljanje drugih partnera, manipuliranje sindikatima, nerješavanje socijalnih pitanja, sma-



njenje radničkih prava na razini cijele države, izostanak bilo kakvog razgovora o cijeni rada u zemlji, izostanak nacionalne politike plaća u zemlji itd.

Najteža posljedica je potpuno razoreno povjerenje između tri partnera.

U takvim okolnostima ponovno nas se na isti način kao i do sada diktatom poziva na sastanak od danas na sutra, pri čemu nas se uopće ne konzultira o terminu sastanka.

Nije nas se obavijestilo niti o sudionicima sastanka, iako zbog gore rečenog to postaje ključno pitanje.

Naime, sindikati su uvjereni da s Mrsićem taj problem mi ne možemo riješiti.

Da bismo to mogli, potrebno je razgovarati s ljudima koji taj netrivijalni problem mogu razumjeti, koji iskazuju poštovanje prema radnim ljudima i njihovim sindikatima i s kojima je moguće razgovarati u dobroj vjeri i povjerenju.

Kada se tome doda da je Milanović za vrijeme štrajka izjavio da tehnička vlada nema ovlasti za razgovor sa sindikatima i za bilo kakve dogovore, ili još besmislenije, da ova Vlada ne može preuzimati obveze za neku buduću Vladu, onda je nama ovako nepripremljen sastanak, bez poznatih sudionika i ovlasti Vlade u ovim okolnostima, zapravo nesvrhovit.

Također, mogući su novi izbori i sindikati ne žele da ovaj problem bude rješavan u nekoj svrsi koja ne proizlazi iz problema samoga.

Međutim, čim se stvore ozbiljni uvjeti spremni smo sudjelovati u raspravi o rješavanju ovog problema i zato tražimo sastanak koji će biti ozbiljno pripremljen.

Dakle, nije istina da sindikati izazivaju tenzije, već inzistiraju na pristojnom postupanju i ravnopravnom tretmanu.

Također, sindikati ne najavljuju sudske tužbe sve dok se ne sjedne s Vladom RH koja priznaje svoje ovlasti te ima poznate i kompetentne pregovarače.

Bruxelles, 9. prosinca 2015.

**Vilim Ribić,**  
predsjednik Matice hrvatskih sindikata



## Okrugli stol u Matici hrvatskih sindikata, 28. listopada 2015. godine

# Zdravstvena politika u iduće četiri godine

Prije parlamentarnih izbora Matica hrvatskih sindikata organizirala je tri okrugla stola na kojima su predstavnici političkih stranaka i predizbornih koalicija iznijeli svoje programe.

Dana 28. listopada 2015. održan je okrugli stol na temu „Zdravstvena politika u iduće četiri godine“.

Predsjednica Glavnoga vijeća HSS MS MT-a Anica Prašnjak počela je raspravu uvodnim riječima u kojima je odmah istaknula probleme hrvatskoga zdravstva, radno-pravnoga statusa medicinskih sestara te probleme nedostatka i odlaska medicinskih sestara u inozemstvo.

Na navedenu temu, predstavnici političkih stranaka izložili su programe i strategije koje bi proveli u cilju boljitka hrvatskoga zdravstva.

Političke programe predstavili su predstavnici sljedećih stranaka: Dragan Korolija Marinić (koalicija Hrvatska raste), Ante Čorušić (Domoljubna koalicija), Mladen Bušić (u ime Koalicije rada i solidarnosti), Drago Pilsel (Naprijed, Hrvatska), Ana Bobinac i Alen Protić (ORaH) te Dijana Mršić Novački i Maja Vehovec (Pametno). Stavove političkih stranaka komentirali su predstavnici udruga u zdravstvu: Marijo Drlje (predsjednik Udru-



ge hrvatskih pacijenata), Dražen Jurković (ravnatelj Udruge poslodavaca u zdravstvu) i Đula Rušinović-Sunara (predsjednica Hrvatske udruge za promicanje prava pacijenata).



# Jačanje socijalnoga dijaloga

Matica hrvatskih sindikata (MHS) u sklopu Europskoga socijalnog fonda razvila je projekt Jačanje socijalnoga dijaloga. Projekt Jačanje organizacijskih vještina i kapaciteta sindikalnih udruženja osmišljen je s ciljem s unaprjeđenja i osiguranja održivosti socijalnoga dijaloga.

Aktivnosti u sklopu projekta usmjerene su na održavanje edukacijskih radionica za sindikalne povjerenike o temama vezanim uz područja radnoga prava, pitanja kolektivnih ugovora, uloge sindikalnih organizacija u društvu te drugim srodnim sadržajima o posebnim pitanjima iz područja socijalnoga dijaloga. Važno je naglasiti da se putem pojma socijalnoga dijaloga realiziraju mehanizmi koji osiguravaju provedbu prava i načela Europske socijalne povelje (1996.) od kojih ističemo sljedeće: „Svi zaposlenici imaju pravo na pravične radne uvjete; sigurnost i zaštitu zdravlja na radu; pravičnu plaću koja će njima i njihovim obiteljima osigurati dostojan životni standard; udruživanje u nacionalne i međunarodne organizacije radi zaštite svojih ekonomskih i socijalnih interesa; kolektivno pregovaranje, profesionalnu izobrazbu; informiranje i savjetovanje u poduzeću; poboljšanje radnih uvjeta...”

Navedena prava zajedničko su naslijeđe u Europi, a njihova provedba pospješuje gospodarski i socijalni boljitak.

Edukacijske radionice u sklopu projekta Jačanje socijalnoga dijaloga počele su ožujku 2015. godine.

Projekt Matice hrvatskih sindikata pod nazivom *Jačanje socijalnoga dijaloga*, financiran u sklopu Europskoga socijalnog fonda, zaključen je 13. listopada konferencijom posvećenoj diskusiji *Socijalni dijalog: sredstvo ili prepreka sektorskim reformama*.

Okupljenima se najprije obratio predsjednik Matice hrvatskih sindikata **Vilim Ribić**.

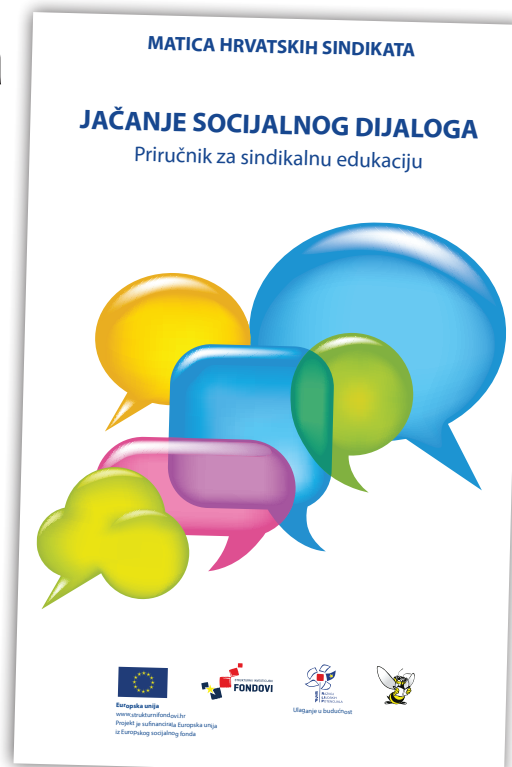
Naglasio je da socijalni dijalog ima tri razine - informiranje, zajednička politika i stavovi, a treća je sporazum, socijalni pakt. U posljednje četiri godine, zaključio je, na snazi je suspenzija socijalnoga dijaloga.

Rezultate provedenoga projekta EU prezentirao je prof. dr. sc. **Krunoslav Pisk**. Prema njegovu mišljenju, smisao projekta bilo je jačanje sindikata, njegovih ljudskih potencijala, organizacijskih vještina i kompetencija u području socijalnoga dijaloga. Moderator panel-diskusije bio je dr. sc. **Drađan Babić**, a u panel diskusiji sudjelovali su predsjednik Nezavisnoga sindikata znanosti i visokoga obrazovanja, prof. dr. sc. **Igor Radeka**, te predsjednik Nezavisnoga sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske, **Branimir Mihalinec**. Oni su opisali stanje socijalnoga dijaloga u posljednjih desetak godina u sustavima srednjega školstva te visokoga obrazovanja.

Nakon diskusije sindikalnih čelnika, razvila se rasprava s pitanjima i komentarima iz publike.

Konferenciju je zaključila voditeljica projekta **Lucija Barjašić Špiler** te zahvalila svim suradnicima i polaznicima na sudjelovanju. Završna konferencija, orijentirana na reforme vezane uz sektor obrazovanja, održana je 13. listopada 2015. u Zgradi sindikata. Na njoj su bili čelnici i članovi sindikata udruženih u Maticu, gosti iz drugih sindikalnih središnjica te predstavnici Hrvatske udruge poslodavaca i Ministarstva rada i mirovinskoga sustava.

Nazočili su, dakako, i predstavnici HSS MS MT-a kao istaknutoga člana Matice hrvatskih sindikata.



Jačanje socijalnog dijaloga

Prikaz 2. Preduvjeti sindikalnog povjerenstva za uspješno sindikalno djelovanje



## Održan 117. simpozij Udruge poslodavaca u zdravstvu, 30. listopada 2015. godine

„Zdravstvena politika (2016. - 2020.) i analiza poslovanja zdravstvenih ustanova u 2015. godini“, tema je ovogodišnjega 117. simpozija Udruge poslodavaca u zdravstvu, održanog 29. i 30. listopada 2015. u Opatiji.

Simpozij je okupio velik broj stručnjaka iz zdravstvenoga sustava RH koji su prezentirali aktualne teme zdravstva: poslovanje zdravstvenih ustanova, rezultate sanacije zdravstvenih ustanova itd.

Predsjednica Glavnoga vijeća HSS MS MT-a Anica Prašnjak

prezentirala je temu „Očekivanja HSS MS-MT-a od zdravstvene politike u idućemu razdoblju (2016. - 2020.)“.

Gospođa Prašnjak osvrnula se na perspektivu sestrinstva putem zdravstvene politike i reformi u RH, pri čemu je istaknula kako je sestrinstvo od uvijek izloženo političkim utjecajima.

Manjak medicinskih sestara u Republici Hrvatskoj postaje sve veći problem u zdravstvenome sustavu i uvelike se odražava na kvalitetu zdravstvene zaštite.

Da bi se dostigao europski prosjek, Hrvatskoj u sustavu nedostaje čak 8 200 medicinskih sestara. Predsjednica Prašnjak iznijela je više točaka koja se odnose na očekivanja Sindikata u idućemu razdoblju, a neke od istaknutih odnose se na provedbu strategije razvoja ljudskih resursa u zdravstvu, zatim provedbu situacijske analize na području sestrinstva koja uključuje tržište rada, strategiju zapošljavanja, strategiju zadržavanja medicinskih sestara u sustavu zdravstva Republike Hrvatske nakon stu-

panja u Europsku uniju, usklađivanje sistemizacije radnih mjesta u zdravstvenim ustanovama sukladno prihvaćenim standardima kvalitete, poboljšanje materijalnih prava medicinskih sestara, unaprjeđenje rada zdravstvenih djelatnika i poboljšanje njihova položaja, podizanje kvalitete i svijesti o važnosti medicinske struke, provođenje adekvatne analize postojećih razina obrazovanja te rješavanje problema obrazovanja medicinskih sestara putem vraćanja i priznavanja koeficijenta.



VLADA SE POHVALILA RASTOM BDP-a, A ZABORAVILA OBVEZE PREMA SINDIKATIMA

# Rast BDP-a - rast osnove!

Kako je hrvatsko gospodarstvo u trećem kvartalu ove godine na godišnjoj razini poraslo za 2,8 posto, to bi budućoj Vladi RH moglo zagorčati život.

Naime, na temelju Sporazuma o osnovici za plaće u javnim službama od 23. studenoga 2006. između sindikata u javnim i državnim službama i Vlade RH, koji je u ime Vlade potpisala tadašnja premijerka Jadranka Kosor, zatim Dodatka sporazumu od 13. svibnja 2009. te dopuna i izmjena

Preambule Sporazuma, potpisanih između sindikata i potpredsjednika Vlade RH Petra Čobankovića te redefinicije Sporazum, koji je sa sindikatima 2012. potpisao potpredsjednik Vlade Neven Mimica, „osnovica za obračun plaća u javnim službama iznosit će 5.415,37 kuna bruto za mjesec u kojemu službeni pokazatelji Državnoga zavoda za statistiku pokazuju poboljšanje stanja, odnosno rast međugodišnjega realnog tromjesečnog BDP-

a u dva tromjesječja uzastopno (u odnosu na isto razdoblje prethodne godine) prosječno za dva ili više posto“.

Proces konvergencije plaća završava najkasnije krajem 2016.

Državni zavod za statistiku potvrdio je da je hrvatsko gospodarstvo poraslo u trećem tromjesječju za 2,8 posto u odnosu na isto razdoblje lani. Ujedno je to i četvrto tromjesječje zaredom kako BDP raste.

Prema izračunu, za novu osno-

vicu plaće za 250 tisuća zaposlenih u zdravstvu, obrazovanju i znanosti, kulturi, policiji vojsci, socijalnoj skrbi i administraciji treba od 1. siječnja 2016. izdvojiti 1,8 milijardi kuna. Osnovica će narasti za 6 posto.

Milanovićeva Vlada pohvalila se rastom BDP-a, ali je zaboravila obveze prema sindikatima. Ne pristanu li sindikati na dogovor s budućom Vladom RH, situacija bi mogla biti vrlo ozbiljan socijalni i politički problem. (ir)

