

IZVJEŠĆE O RADU HRVATSKOG STRUKOVNOG SINDIKATA MEDICINSKIH SESTARA – MEDICINSKIH TEHNIČARA ZA RAZDOBLJE 2016. – 2020. g.

U Hrvatskoj obrtničkoj komori 15. travnja 2016. godine održana je Izborna skupština Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara - medicinskih tehničara, te sam od toga dana izabrana za predsjednicu Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara na mandat od četiri godine.

Rad i djelovanje Sindikata u protekle četiri godine bili su burni, neizvjesni, s puno različitih aktivnosti i teško je pronaći prave riječi kojima bi se ono moglo ukratko opisati.

Uključivalo je intenzivan rad na kolektivnom pregovaranju (GKU, TKU), izmjenama i dopunama brojnih propisa, zakona i pravilnika, brojnim prosvjednim aktivnostima te na očuvanju i unapređenju socijalnih, profesionalnih i materijalnih prava i interesa članova Sindikata.

Dana 11. svibnja 2016. godine proslavljena je 25. obljetnica osnutka Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara - medicinskih tehničara na kojoj se okupilo oko 300 medicinskih sestara i medicinskih tehničara. Tada je naglašeno da naš Sindikat s ponosom zauzima jedno od značajnijih mjesta na sindikalnoj sceni te općenito socijalnoj i društvenoj zajednici, a uz to je jedan od najvećih strukovnih sindikata u Republici Hrvatskoj.

➤ KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama

Kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora je osnovni cilj i zadatak sindikalnog rada i djelovanja. Naš Sindikat je reprezentativan u pregovorima kako za kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva tako i za temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama.

U proteklom četverogodišnjem razdoblju dva puta prebrojavali smo se za Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama. Prvi javni poziv Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti objavljen je 15. lipnja 2016. godine, a njime su na dostavu podataka o broju radnika članova pozvani svi sindikati zainteresirani za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnog ugovora koji se primjenjuje na više područja javnih službi prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 2007.

Unatoč opetovanim zahtjevima sindikata i utvrđenoj reprezentativnosti sindikata koji će pregovarati, Vlada RH nije na vrijeme donijela Odluku o pokretanju pregovora te su pregovori počeli tek sredinom veljače 2017. godine.

S obzirom da je tada važeći Temeljni kolektivni ugovor istekao 12. prosinca 2016. godine, te je vrijedila produžena primjena pravnih pravila do 12. ožujka 2017. godine, sindikati su zahtijevali očuvanje svih dotad stečenih radnih prava sklapanjem tzv. kratkog Temelnog kolektivnog ugovora, a Vlada je željela da se prava zaposlenih u javnim službama nakon isteka produžene primjene pravnih pravila, reguliraju pravilnicima o radu ustanova te je u tom smislu Ministarstvo rada poslalo uputu svim ustanovama javnih službi. Na inzistiranje sindikata postignut je dogovor da se prava zaposlenika u javnim službama reguliraju kroz kratki Temeljni kolektivni ugovor koji se počeo primjenjivati 13. ožujka, a vrijedio je do 1. kolovoza 2017. godine, s produljenom primjenom do 1. studenoga kako je to zakonski regulirano, te su njime zadržana postojeća prava.

Sljedeći javni poziv za utvrđivanje zastupljenosti sindikata u pregovaračkom odboru za sklapanje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama objavljen je 30. ožujka 2017. godine. Sindikat je ponovo od zdravstvenih ustanova zatražio dostavu podataka o broju radnika članova Sindikata u svrhu utvrđivanja sastava pregovaračkog odbora.

Zbog provođenja postupka utvrđivanja reprezentativnosti sindikata javnih službi mimo svih zakonskih rokova od strane Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti koji je napokon završen početkom listopada, pregovori sindikata i Vlade započeli su tek 9. listopada 2017. godine. S obzirom na neslaganja pregovaračkih strana i različite argumente koji nisu bili u skladu sa sindikalnim zahtjevima te mogućnost nepovoljnog ishoda pregovora, Glavno vijeće Sindikata je na sjednici održanoj 25. listopada 2017. donijelo odluku o najavi štrajka zajedno s ostalim sindikatima javnih službi u slučaju neuspjeha pregovora.

Ipak, ustrajnošću sindikata postignut je dogovor te su 27. studenog 2017. godine pregovarački odbori sindikata i Vlade parafirali konačni prijedlog Temelnog kolektivnog ugovora, koji je na sjednici Vlade, 07. prosinca 2017. prihvaćen te istoga dana i potpisan s rokom važenja od 4 godine (primjena od 1. prosinca 2017. do 30. studenog 2021.).

Valja naglasiti da je održano 15 sastanaka pregovaračkih odbora sindikata i Vlade RH te smo, unatoč oštrim i teškim pregovorima, uspjeli postići zajednička rješenja, zadržati dosadašnja i ugovoriti neka nova povoljnija materijalna prava za radnike u javnim službama. Dogovoreno je i pitanje prava u studenom budući da je 1. studenog istekla produžena primjena pravnih pravila te je Vlada u tom mjesecu osigurala primjena dotadašnje razine prava donošenjem zaključka.

Potpisanim Temeljnim kolektivnim ugovorom utvrđena je osnovica za obračun plaće u javnim službama u visini od 5.421,54 s primjenom od 1. studenoga 2017. odnosno počevši s plaćom za mjesec studeni koja se isplaćuje u prosincu 2017. godine kao i da će se božićnica i regres redovito isplaćivati, a o konkretnom iznosu će se pregovarati svake godine s početkom u svibnju kako bi pregovori bili dovršeni do donošenja proračunskih smjernica u srpnju. Naknada za trošak prijevoza kao jedna od najvažnijih stavki pregovora s obzirom da se za prijevoz radnika iz državnog proračuna godišnje izdvajaju velika financijska sredstva, također je povoljnije riješena.

Dana 15. svibnja 2018. godine sindikati javnih službi potpisali su Dopunu Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama kojom je nesporno utvrđeno da je naknada za prijevoz ugovorena u neto iznosu, a koja se primjenjuje od dana važenja TKU-a, 1. prosinca 2017. godine.

Iako je Temeljnim kolektivnim ugovorom ugovoreno da će se o konkretnom iznosu osnovice za plaće i materijalnim pravima pregovarati svake godine s početkom u svibnju, pregovori o osnovicu za 2019. godinu započeli su tek u rujnu 2018. godine i to nakon što su sindikati javnih službi na konferenciji za medije najavili štrajk ukoliko uskoro ne započnu pregovori. Prvi sastanak, na kojem se raspravljalo o metodologiji kojom bi se trebala utvrditi plaća u javnim službama, koja zaostaje za drugim plaćama u zemlji, održan je 12. rujna 2018.

Sljedeći sastanak održan je tek 1. listopada jer je Vlada RH dva puta odgađala dogovorene sastanke (18. i 24. rujna). Sindikati javnih službi inzistirali su da se 01. listopada nastave pregovori uz sudjelovanje ministra financija. Međutim, na tom sastanku Vladu RH predstavljao je ministar rada i mirovinskoga sustava, koji je sindikatima javnih i državnih službi iznio prijedlog Vlade RH o povećanju osnovice plaća u idućoj godini za dva posto, a koji su sindikati jednoglasno odbili.

Sindikati javnih službi tražili su rast plaća koji prati povećanje plaće realnoga sektora, a najmanje 5,8%.

U studenom je devet sindikata javnih službi odbilo Vladinu ponudu tri postotnog povećanja osnovice plaća u 2019. (2% od 1. siječnja i 1% od 1. srpnja) nakon provedenog izjašnjavanja, odnosno odluka sindikalnih tijela, te najavilo kako će se za pravedniju cijenu rada nastaviti boriti raznim oblicima pritiska među kojima je i štrajk.

Sindikati zaposlenih u javnim službama 19. studenog 2018. godine najavili su štrajk u svim javnim službama, koji bi trebao početi 28. studenoga i održavao bi se svaki tjedan po jedan dan sve do ispunjenja zahtjeva za većim plaćama zaposlenika u javnim službama. Započeo je postupak mirenja. Po prvi puta u povijesti kolektivnog pregovaranja, u postupku mirenja dogovoren je rast osnovice plaća veći od onog koji je bio konačni prijedlog Vlade RH i to za tri posto od 1. siječnja i dva posto od 1. rujna u 2019. godini

U listopadu 2019. godine započeli su pregovori po pitanju sklapanja dodatka Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, odnosno osnovice za plaće u javnim službama te ostalih materijalnih prava za 2020. godinu.

U četvrtak 05. prosinca 2019. u Vladi Republike Hrvatske potpisan je Dodatak Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, kojim je utvrđeno sljedeće: povećanje osnovice za 2% od 1. siječnja 2020., povećanje osnovice od 1. lipnja 2020. za 2% te od 1. listopada 2020. za 2%. Ostala materijalna prava koja su posljednji put uvećana sporazumom sklopljenim 2007. godine, također su uvećana. Regres i godišnja nagrada za božićne blagdane (božićnica) za 2020. godinu 1.500,00 kuna, dar u prigodi dana Sv. Nikole (dar za dijete) za 2020. godinu 600,00 kuna, dnevnicu i iznos dodatka za rad na terenu 200,00 kuna, otpremnina za odlazak u mirovinu iznositi će 2 osnovice za izračun plaće službenika i namještenika u javnim službama.

S obzirom na epidemiju bolesti COVID – 19., dana 23. ožujka 2020. godine održan je konzultativni sastanak Vlade sa predstavnicima sindikata, potpisnicima Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama o mogućim uštedama u javnim službama, odnosno mogućnosti da se zbog krize izazvane epidemijom budu morale smanjiti plaće javnim i državnim službama. Predstavnici sindikata i Vlade izmijenili su mišljenja s obzirom na Vladine mjere i mogućnosti ušteda. Sindikati su izložili stav da je smanjivanje plaća javnim i državnim službama nepotrebno i da neće postići željeni učinak da se spasi državni proračun.

Nakon nekoliko sastanaka pregovaračkih odbora na kojima je Vlada RH predlagala prijedlog Dodatka II (u prvom je predložila odgodu povećanja osnovice bez određenja do kada bi se ista odgodila, odricanje od božićnice i regresa te jubilarne nagrade za 2020. godinu) koji su odbili svi sindikati, Vlada je izašla s drugim prijedlogom odgode povećanja osnovice do 1. siječnja 2021. godine kada bi se uvećala za 4%, isplata regresa putem CRO kartice, a o božićnici bi se razgovaralo na jesen.

Dana 27. svibnja 2020. godine, Skupština Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara očitovala se o navedenom Prijedlogu Dodatka II Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama koji je Vlada RH predložila sindikatima javnih službi na zadnjem zajedničkom sastanku pregovaračkih odbora Vlade i sindikata. Od ukupnog broja članova Skupštine Sindikata, o Prijedlogu Dodatka II Temeljnog kolektivnom ugovoru, očitovalo se 83,00%. Za NE PRIHVAĆANJE Prijedloga Dodatka II Temeljnog kolektivnom ugovoru izjasnilo se 75,90%. Za PRIHVAĆANJE Prijedloga Dodatka II Temeljnog kolektivnom ugovoru izjasnilo se 13,25%. Za DJELOMIČNO prihvatanje Dodatka II Temeljnog kolektivnom

ugovoru izjasnilo se 10,84%, od kojih se 88,89% izjasnilo za ne prihvaćanje isplate regresa putem CRO kartice i prihvaćanje odgode povećanja osnovice, a 11,11% za prihvaćanje isplate regresa putem CRO kartice i ne prihvaćanje odgode povećanja osnovice.

Na sastanku pregovaračkih odbora Vlade RH i sindikata javnih službi u vezi prijedloga Dodatka II Temeljnog kolektivnog ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama od 11 sindikata potpisnika Temeljnog kolektivnog ugovora 6 sindikata je, sukladno odlukama svojih tijela, odbilo Prijedlog Dodatka II Temeljnog kolektivnog ugovoru. Sukladno odredbama Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata, kolektivni ugovor koji će se primjenjivati na više područja javnih službi prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, bit će važeći ako ga potpiše najmanje po jedan sindikat iz najmanje tri različita područja prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti za koje se pregovaralo i koji u svom članstvu imaju više od pedeset posto ukupno sindikalno organiziranih radnika sindikata zastupljenih u pregovaračkom odboru. S obzirom da je pet sindikata javnih službi, koji okupljaju ukupno 55 posto članova reprezentativnih sindikata u javnim službama, prihvatilo ponudu Vlade o sklapanju Dodatka II Temeljnog kolektivnog ugovoru isti se primjenjuje na sve zaposlene u javnim službama.

U Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike 28. listopada 2020. održan je sastanak sindikata koji predstavljaju zaposlene u javnim službama i predstavnika Vlade o sklapanju dodatka Temeljnog kolektivnog ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama. Vlada je predložila da se odgodi planirano i u svibnju dogovoreno povećanje osnovice plaća od 01. siječnja 2021. i da se raspravlja o isplati božićnice kao jednom od materijalnih prava. Svi sindikati su jednoglasno odbili prijedlog Vlade smatrajući prijedlog neprihvatljivim posebice sada u okolnostima s nikad gorom epidemiološkom situacijom, gdje treba razmišljati kako ljudima zahvaliti za ono što rade. Nakon drugog održanog sastanka između predstavnika javnih službi i Vlade RH dogovoreno je kako će Vlada ispoštovati Dodatak II TKU-a te će od 1. siječnja 2021. godine osnovica za obračun plaća u javnim službama porasti za 4 posto i iznositi 6.044,51 kn, a uz povećanje osnovice, ove godine isplaćuje se i dar za dijete u iznosu od 600,00 kuna te božićnica u iznosu od 1.500,00 kuna.

Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji je potpisan je 2. prosinca 2013. godine, istekao je 1. prosinca 2017., te je nastupila produžena primjena pravnih pravila sljedeća tri mjeseca.

Dana 01. lipnja 2017. godine Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti na mrežnim stranicama Ministarstva rada i mirovinskog sustava, objavilo Javni poziv sindikatima zainteresiranima za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnog ugovora za zaposlene u sustavu zdravstva i zdravstvenog osiguranja i pozvalo sindikate da dostave podatke o ukupnom broju svojih članova zaposlenih u sustavu zdravstva i zdravstvenog osiguranja u skladu sa odredbama Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata. U srpnju 2017. godine postupak za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnog ugovora za zaposlene u sustavu zdravstva i zdravstvenog osiguranja je okončan te je naš Sindikat primio Rješenje o reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje o sklapanju granskog kolektivnog ugovora za zaposlene u sustavu zdravstva i zdravstvenog osiguranja, a za čije se plaće i

druga materijalna prava sredstva osiguravaju u državnom proračunu, odnosno riznici prema posebnom propisu ili iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Prvi sastanak na kojem su započeli pregovori o sklapanju Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, održan je 14. veljače. Nakon nekoliko sastanaka 5. ožujka 2018. godine je parafiran, a potom 25. ožujka i potpisan Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja na rok od 12 mjeseci, a materijalna i ostala prava zadržana su na razini dotadašnjeg Kolektivnog ugovora.

S obzirom da je Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja isticao 25. ožujka 2019. godine, pregovarački odbori Sindikata i resornog Ministarstva u Ministarstvu zdravstva započeli su 4. ožujka 2019. pregovore za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora odnosno za sklapanje Dodatka I Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Sa sindikalne strane kao reprezentativni sindikati pregovarali su Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara i Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, a u pregovore je uključen i Hrvatski liječnički sindikat koji nije bio potpisnik Kolektivnog ugovora s obzirom da nije reprezentativan sindikat u zdravstvu.

Pregovarački odbori Vlade i sindikata su, nakon dva održana sastanka, dogovorili sadržaj Dodatka I Kolektivnom ugovoru kojim je ugovoren nastavak primjene Kolektivnog ugovora sve do zaključenja Dodatka II. Kolektivnom ugovoru, a najduže do 31. srpnja 2019. te da se nakon potpisivanja Dodatka I., bez odgode nastavljaju pregovori o izmjenama i dopunama Kolektivnom ugovoru.

Dana 18. srpnja 2019. godine, sindikati i ministar zdravstva parafirali su Dodatak II. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog no zadnjeg dana važenja Kolektivnog ugovora, 31. srpnja 2019. godine, Vlada RH je donijela odluku kojom nije prihvatila parafirani Dodatak II. Prvi put se dogodilo da Vlada RH nije prihvatila ugovor koji su parafirali reprezentativni sindikati i resorni ministar, te je prijetila opasnost da svi zaposleni u zdravstvu ostanu bez kolektivnog ugovora.

Na inzistiranje našeg Sindikata, Vlada RH je na telefonskoj sjednici donijela odluku o potpisivanju produljenja važenja postojećeg Kolektivnog ugovora te je potpisana izmjena Dodatka I kojom je važenje Kolektivnog ugovora produljeno najkasnije do kraja listopada 2019, a pregovori za Dodatak II nastavljani su 29. kolovoza 2019. godine.

S obzirom na to da je u dotadašnjim pregovorima, Vlada postupila neprihvatljivo prema svima zaposlenima u zdravstvu, odbivši već parafirane izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, čime je pokazala krajnje nepoštivanje socijalnog dijaloga, na tijelima Sindikata odlučeno je da se organiziraju određene sindikalne aktivnosti.

Krajem kolovoza organizirali smo prosvjede tijela Sindikata (Glavnog vijeća i Predsjedništva) pred zgradom Ministarstva zdravstva, a od 4. rujna započele su prosvjedne aktivnosti pod nazivom "5 do 12" u zdravstvenim ustanovama diljem Republike Hrvatske (KBC Zagreb, KBC Split i OB Dubrovnik 4. rujna; KBC Zagreb, OB Pula i OB Ogulin 6. rujna; KB Sv. Duh i OŽB Vinkovci 9. rujna; KBC sestre milosrdnice i OB Karlovac 10. rujna; KBC Osijek i OB Zadar 11. rujna; KB Merkur i OŽB Čakovec 12. rujna; KB Dubrava, OB Slavonski Brod i OB Bjelovar 13. rujna).

Uz prosvjede nije izostala podrška medija, te smo kroz medije slali jasne poruke Vladi RH i resornom ministarstvu. Održanim aktivnostima „5 do 12“ uspjeli smo upozoriti Vladu RH na neodrživo stanje u sustavu zdravstva. Aktivnost svih vas i kolegica ispred vaših ustanova dala je snažnu poruku zajedništva, snage i odlučnosti.

Dana 13. rujna 2019. u Ministarstvu zdravstva održan je sastanak pregovaračkih odbora Vlade RH i sindikata, na koji je ministar zdravstva Milan Kujundžić došao s prijedlogom da se izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koje su bile parafirane u srpnju 2019. godine, obrazlože predsjedniku Vlade, te da mu se pritom izlože i ostali problemi u sustavu zdravstva.

Na sastanku s predsjednikom Vlade, koji je održan istog dana, prezentirani su problemi u sustavu zdravstva, obrazložen ranije parafirani Dodatak II kao i činjenica da nam predstoje pregovori za Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama, odnosno osnovicu plaće te ostala materijalna prava, kao i pitanje koeficijenata složenosti poslova, a isto tako i odredbe članka 49. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja vezano uz prekovremeni rad. Nakon argumentirane rasprave parafirane su izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja odnosno Dodatak II.

Dodatak II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, potpisan je 27. rujna 2019. godine, s primjenom od 1. rujna 2019. godine.

Dodatkom II Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ugovoreno je linearno povećanje dodatka za posebne uvjete rada za 3% i povećanje dodatka zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi za 4%, ugovorena je i primjena Kolektivnog ugovora na zaposlene u zakupu, koncesiji i ordinacijama, poboljšane su odredbe koje uređuju pitanje tumačenja KU, raspisivanja javnog natječaja, tjednog odmora, korištenja godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, štrajka, ugovorena je odredba o primopredaji službe, o zamjeni odsutnog radnika na poslovima više složenosti ili težih uvjeta rada, povećanje dodatka za pripravnost te naknada za prijevoz zbog dolaska u pripravnost, ugovorena je naknada za trošak prijevoza zbog dolaska na rad po pozivu, povećanje položajnih dodataka za glavne sestre, voditelje odjela, odsjeka i tima 1 – 2%, zaštita radnika, zaštita zdravlja i sigurnost na radu, sistematski pregledi, osiguranje radnika, obveze poslodavca da radnicima osigura radnu odjeću i obuću, zaštita radnika od napada trećih osoba. U 2019. godini kroz osnovicu (3% od 1. siječnja i 2% od 1. rujna) i Dodatak II Kolektivnog ugovora (3% uvjeti rada te 4% dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi od 1. rujna), Sindikat je uspješno ispregovarao povećanje plaća medicinskih sestara i medicinskih tehničara za ukupno 12%.

Dana 10. prosinca 2019. godine je na stranicama Vrhovnog suda Republike Hrvatske objavljeno priopćenje u kojem je navedeno da je na osmoj sjednici Građanskog odjela Vrhovnog suda RH, koja je održana u ponedjeljak 9. prosinca 2019. godine, zbog različite sudske prakse glede prava na uvećanje plaće za sate ostvarene u prekovremenom radu, zauzeto slijedeće pravno shvaćanje: *"Zdravstveni radnici za vrijeme važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ("Narodne novine" broj 143/13 i 96/15, dalje: KU) koji u redovnom radu imaju pravo na uvećanje plaće za posebne uvjete rada iz čl. 57. KU i pravo na uvećanje plaće za iznimnu odgovornost za život i zdravlje ljudi iz čl. 59. KU, imaju pravo na te dodatke (kumulativno) i za sate ostvarene u prekovremenom radu."*

Slijedom navedenom, Sindikat je odmah zatražio otvaranje pregovora za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja vezano uz čl. 49.

U Ministarstvu zdravstva je 20. siječnja na zahtjev našeg Sindikata, održan sastanak s predstavnicima Ministarstva u vezi pitanja plaćanja prekovremenog rada, a posljedično donesenom pravnom shvaćanju Vrhovnog suda RH. Na sjednici održanoj 30. siječnja 2020. godine Vlada RH je donijela Odluku o pokretanju postupka pregovora o sklapanju izmjena i dopuna

Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i imenovanju pregovaračkog odbora Vlade Republike Hrvatske te su započeli pregovori.

Nakon što su pregovori bilo privremeno zaustavljeni zbog epidemije korona virusa, isti su se na naše inzistiranje nastavili te je dana 17. travnja parafiran, a 5. svibnja 2020. godine i potpisan Dodatak III Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, kojim je ugovoreno da se od 1. travnja ove godine radnicima u djelatnosti zdravstva za svaki odrađeni sat u prekovremenom radu, isplaćuje i dodatak s osnove uvjeta rada, dodatak zbog odgovornosti za život i zdravlje ljudi te uvećanje plaće za znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno znanstveni stupanj doktora znanosti.

Vezano uz isplate zaostataka iz prethodnih godina, ministar je obećao da će se o tome nastaviti razgovarati. Na naše inzistiranje razgovori su nastavljeni na jesen, Ministarstvo zdravstva je uputilo prijedlog Vladi RH i Ministarstvu financija za rješavanje tog pitanja. Kako u međuvremenu nije donesena odluka Vlade, krenuli smo s prikupljanjem dokumentacije za pokretanje sudskih postupaka.

➤ PROSVJEDI / AKTIVNOSTI

01. svibanj 2017. – Na Međunarodni praznik rada središnji sindikalni prosvjed održan je u Slavonskom Brodu pod geslom “Vrijeme je za NAŠ oporavak! – Hrvatska treba veće plaće i kvalitetna radna mjesta”. Slavonski Brod je izabran za središnji prosvjedni skup, iz više razloga, između ostalog jer je on bio nekada jako središte industrije, samo u Đuri Đakoviću prije rata radilo je preko 12000 radnika, danas jedva 2500, zbog toga što se iz tog grada mnogi iseljavaju i svoju egzistenciju traže u nekoj od europskih zemalja, kao i zbog potpore svim Brođanima koji godinama ne udišu čist zrak zbog rafinerije u susjednom Bosanskom Brodu. U nekada gospodarski razvijenom Slavonskom Brodu, prosvjednici su poručili poslodavcima i vlastima da svi radnici imaju pravo na plaću, pravedne uvjete rada, sigurne poslove što će ostaviti mlade u Hrvatskoj te spriječiti nova iseljavanja.

15. rujna 2017. – Matica hrvatskih sindikata zajedno sa Savezom samostalnih sindikata Hrvatske i Mrežom mladih Hrvatske organizirala je na Trgu sv. Marka prosvjed „Od mjere do barijere - Mladi vrijede više“ u sklopu inicijative „Vrijedim više“. Prosvjedom se željelo ukazati na loš položaj mladih na tržištu rada. Stoga je jedan od zahtjeva najavljenog prosvjeda bio ukidanje mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (SOR) te vraćanje pripravnništva, kao prvog oblika zapošljavanja. Našem društvu potrebno je osigurati kvalitetna radna mjesta za mlade koji ulaze na tržište rada te im pružiti dostojanstveni život kroz sustav kvalitetnih politika zapošljavanja.

01. svibanj 2018. - Međunarodni praznik rada, obilježen je u Zagrebu 1. svibnja 2018. pod sloganom „Za reforme za ljude“ u organizaciji Saveza samostalnih sindikata Hrvatske i Matice hrvatskih sindikata. Sindikalna prosvjedna povorka, okupila je više tisuća prosvjednika sa zagrebačkog područja, te iz Osijeka, Slavonskog Broda, Bjelovara, Siska, Čakovca, Varaždina, Rijeke i Pule, a krenula je ispred Radničkog doma na Krešimirovu trgu, kretala se Šubićevom, te Maksimirskom do svojeg odredišta – Parka Maksimir.

12. svibnja 2018. - Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara - medicinskih tehničara povodom Međunarodnog dana sestrinstva i obilježavanja 27. obljetnice osnutka Sindikata, 12.

svibnja 2018., održao je mirni prosvjed medicinskih sestara i medicinskih tehničara, na Trgu sv. Marka. Pod geslom „Sestrinstvo – glas koji vodi, zdravlje je temeljno ljudsko pravo“ okupilo se oko tisuću medicinskih sestara i tehničara iz cijele Hrvatske koji su na Međunarodni dan sestrinstva, u prosvjednoj povorci središtem Zagreba, tražili poštivanje kolektivnog ugovora i bolje uvjete rada. Organizirali smo ovaj prosvjed kako bi ukazali da su medicinske sestre i tehničari najbrojnija skupina djelatnika u zdravstvu, te kao ljudski resursi jedan od najvažnijih dionika zdravstvenog sustava, a isto tako jedni od glavnih nositelja zdravstvene zaštite. Prosvjednoj povorci koja je krenula od Trga kralja Tomislava, pridružili su se i brojni građani koji su nas na taj način podržali u našim zahtjevima, borbi za bolja prava i bolje uvjete rada.

Središnji skup održao se na Markovom trgu gdje smo se govorima obratili Vladi, resornom ministarstvu i ukazali koliko su medicinske sestre i tehničari važni za stanovništvo, kao najveća skupina zdravstvenih djelatnika u zdravstvu, da imamo veliku odgovornost u poboljšanju i očuvanju zdravlja svakog čovjeka, od rođenja do smrti, no da nas se unatoč svemu dovoljno ne cijeni, ne vrednuje.

Osobito sam ponosna na ovaj prosvjed koji je samostalno organizirao naš Sindikat od samog okupljanja, vođenja cijele kolone kao i učinkovite animacije kroz Zrinjevac, Trg bana Jelačića, Strossmayerovo šetalište kao i to da su nam građani dali veliku podršku.

Osobitim angažmanom sindikalnih povjerenika i motivacijom naših članova pokazali smo zajedništvo i snagu, te javno govorili o problemima u sestrinstvu vezano uz uvjete rada, nedostatak sestara, odlazak sestara u inozemstvo, petogodišnje školovanje medicinskih sestara, sistematizacijama radnih mjesta, nepriznavanje statusa prvostupnica, visokoobrazovanih kvalifikacija i dr.

20. listopada 2018. godine - na Europskom trgu u Zagrebu održan je prosvjed pod geslom »Doživi mirovinu i tebe se tiče“ koji su organizirale tri sindikalne središnjice, Nezavisni hrvatski sindikati, Savez samostalnih sindikata Hrvatske i Matica hrvatskih sindikata.

Tijekom ljeta 2018. Vlada je izašla s prijedlogom mirovinske reforme koja je za cilj imala ubrzati podizanje dobi za odlazak u starosnu mirovinu na 67 godina, povećati penalizaciju prijevremenih starosnih mirovina te pooštriti kriterije za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu radnika s preko 40 godina radnog staža. Tek u rujnu 2018., nekoliko dana uoči stavljanja paketa mirovinskih zakona u javnu raspravu, održan je prvi sastanak sa socijalnim partnerima na tu temu. Uz neznatne izmjene, paket mirovinskih zakona upućen je i u saborsku proceduru. Stoga su tri sindikalne središnjice organizirale prosvjed na zagrebačkom Europskom trgu. S govornice je poslan jasni zahtjev hrvatskoj Vladi da se dobna granica za odlazak u punu starosnu mirovinu vrati na 65 godina te da se ublaži penalizacija za prijevremeno umirovljenje te istaknut temeljni cilj prosvjeda, a to je osigurati temeljno ljudsko pravo čovjeka na dostojanstvenu starost. Uvjeti života i rada, a posebno Domovinski rat, ostavili su velike posljedice na zdravlje ljudi koje se prenose transgeneracijski što je ostavilo traga, između ostalog i na životni vijek u Hrvatskoj u kojoj se živi kraće od europskog prosjeka. Statistički podatci pokazuju da se u Hrvatskoj živi pet godina u zdravom životu nakon 65 godine života, dok je to u Europi od deset do sedamnaest godina zdravog života. Nadalje, uvjeti života su značajno teži, a plaće neusporedivo niže u odnosu na razvijene zemlje Europske unije.

18. ožujka 2019. - Građanska Inicijativa “67 je previše” predstavila je na konferenciji za medije referendumsko pitanje i pozvala građane da od 27. travnja do 11. svibnja 2019. g. daju svoj potpis za snižavanje dobi umirovljenja sa 67 na 65 godina te za smanjenje penalizacije prijevremenih mirovina. Inicijativu za izmjenu Zakona o mirovinskom osiguranju pokrenule su tri sindikalne središnjice: Nezavisni hrvatski sindikati, Savez samostalnih sindikata Hrvatske i Matica hrvatskih sindikata. Ministar uprave donio je rješenje kojim je utvrđeno da je u registru birača na dan 27.

travnja 2019. u 00:00 sati upisano ukupno 3.735.680 birača hrvatskih državljana s prebivalištem u Republici Hrvatskoj te da deset posto od tog broja iznosi 373.568. Vezano uz navedeno održani su skupovi sindikalnih povjerenika, u vezi prikupljanja potpisa za pokretanje referenduma o izmjenama Zakona o mirovinskom osiguranju: Slavonski Brod 20.03., Bjelovar 21.03., Varaždin 26.03., Split 27.03., Osijek 29.03.

Po formalnom završetku prikupljanja potpisa, 12. svibnja, odmah nakon ponoći, Inicijativa „67 je previše“ na konferenciji za medije objavila je kako je prikupljeno dovoljno potpisa - više od 600.000 potpisa – za referendum za promjenu uvjeta za mirovinu.

Nakon detaljne provjere svih dostavljenih potpisnih knjižica, referendumska inicijativa „67 je previše“ 11. lipnja 2019., je utvrdila kako je za raspisivanje referenduma o promjenama uvjeta za mirovinu prikupljeno ukupno 748.624 važećih potpisa građana. Radi se o dvostruko većoj brojci od minimalno potrebnih 373.568 potpisa (10 posto od ukupnog broja birača u RH) koje propisuju Ustav i Zakon o referendumu.

Predstavnici sindikalne inicijative „67 je previše“ 13. lipnja 2019. godine u Hrvatskom saboru predali su 748.624 prikupljena potpisa za raspisivanje referenduma o izmjenama Zakona o mirovinskom osiguranju. Poljedično navedenom, Vlada RH je odustala od najavljene mirovinske reforme.

➤ ZAŠTITA NA RADU

Jedna od značajnih aktivnosti Sindikata odnosila se na zaštitu zdravlja i sigurnost u radu. Otpočeli smo suradnju sa Zavodom za unapređivanje zaštite na radu i to iz razloga što je temeljna zadaća Zavoda sustavno praćenje stanja zaštite na radu i unapređivanje kroz stručnu podršku, edukaciju, analizu čime se utječe na stvaranje sigurne i zdrave radne okoline.

S obzirom na navedeno, dana 15. studenog 2016. godine održan je sastanak u Kliničkoj bolnici „Sveti Duh“ u povodu organizacije i provedbe mjera zaštite na radu i zaštite zdravlja te ostvarivanja Nacionalnog programa zaštite zdravlja i sigurnosti na radu osoba zaposlenih u djelatnosti zdravstvene zaštite za razdoblje 2015. – 2020.

Kroz suradnju sa Zavodom za unapređivanje zaštite na radu i drugim institucijama, a temeljem procjena rizika iznašli smo argumente temeljem kojih smo stvorili podlogu u kolektivnom pregovaranju oko uvjeta rada.

23. studenog 2016. godine organiziran je seminar na temu: „Procjena rizika“ na kojem su sudjelovali naši povjerenici Sindikata.

Aktivno smo sudjelovali u prijedlozima za promjene u Pravilniku o načinu provođenja mjera zaštite radi sprječavanja nastanka ozljeda oštrim predmetima u prosinca 2016. Izmjene Pravilnika i značajne promjene istaknuli smo na edukaciji u Vukovaru.

Pravilnikom o načinu provođenja i mjerama zaštite radi sprječavanja nastanka ozljeda oštrim predmetima (NN 39/2020) određuju se mjere zaštite zdravlja radnika u zdravstvu koji rade u procesima gdje postoji opasnost incidenta s oštrim predmetima i izloženosti krvi i drugim tjelesnim tekućinama.

Pravilnik o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko tehničke opreme za obavljanje zdravstvene djelatnosti, poslan je u javno savjetovanje od 17. svibnja do 1. lipnja 2018. godine te smo i na navedeni prijedlog poslali svoje primjedbe i prijedloge.

U travnju 2020. godine stupio je na snagu novi Pravilnik o standardima i normativima za obavljanje zdravstvene djelatnosti.

Nakon višegodišnje borbe Sindikata i upućivanja brojnih dopisa i zahtjeva Ministarstvu zdravstva, Ministarstvu pravosuđa i drugim institucijama u kojima smo tražili da se napad na medicinsku sestru/medicinskog tehničara kvalificira kao napad na službenu osobu, krajem 2018. godine napravljan je značajan pomak u tom smjeru. Izmjenama i dopunama Kaznenog zakona 14. prosinca 2018. godine u Kazneni zakon ulazi odredba o Prisili prema zdravstvenom radniku kojom je utvrđeno da svatko tko zdravstvenog radnika spriječi u obavljanju njegove zdravstvene djelatnosti ili ako je time zdravstvenom radniku doveden u opasnost život ili tijelo, ili mu je nanesena tjelesna ozljeda ili je uporabljeno oružje ili opasno oruđe, će se kazniti kaznom zatvora.

U Dodatku II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji se primijenjuje od 1. rujna 2019. godine, ugovorili smo značajne odredbe po pitanju zaštite na radu radnika u sustavu zdravstva.

U narednom razdoblju planiraju se nastaviti aktivnosti po pitanju ostvarivanja prava medicinskih sestara na staž osiguranja s povećanim trajanjem.

➤ **ZAKON O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI**

6. travnja do 4. svibnja 2018. godine je Ministarstvo zdravstva otvorilo javno savjetovanje o Nacrtu prijedloga Zakona o zdravstvenoj zaštiti. Naš je Sindikat samostalno, ali u ime sindikalne središnjice Matice hrvatskih sindikata poslao očitovanje na navedeni Nacrt sa primjedbama i prijedlozima. U očitovanju na Nacrt ukazali smo na niz neusklađenosti s Ustavnim odredbama i ostalim zakonskim propisima.

Nacrt prijedloga Zakona o zdravstvenoj zaštiti nije prihvaćen od sindikalnih središnjica na Povjerenstvu za socijalnu politiku GSV-a 19. lipnja 2018. godine, niti na sjednici Gospodarsko - socijalnog vijeća održanoj 26. lipnja 2018. godine, i to iz nekoliko ključnih razloga: predloženim Zakonom se neće ostvariti ciljevi zbog kojih je pokrenut postupak izmjene, o navedenom Zakonu nema procjene učinaka propisa, Zakon ne poštuje ustavna i zakonska načela o zdravstvu kao javnoj službi koja treba pružati društvenu i zdravstvenu skrb stanovništvu, nego djelatnost zdravstva pretvara u privatnu praksu i poduzetništvo nudeći u njemu turističke i ugostiteljske usluge. Zakon je unatoč navedenom, stupio na snagu 1. siječnja 2019. godine.

➤ **STRUČNA SINDIKALNA PREDAVANJA, OBILAZAK PODRUŽNICA, STRUČNI I EDUKATIVNI SASTANCI**

2016.g.

- obilazak podružnica i edukacija: KB Dubrava 30.05., godišnja Skupština u Dubrovniku 06.06., Biograd na Moru 19.09., OB Zadar 20.09., Knin 27.09., KBC Osijek 14.10.
- sudjelovanje na raznim seminarima, konferencijama, tribinama, okruglim stolovima, edukacijama

2017.g.

- obilazak podružnica i edukacija: Karlovac 17.03., Split 03.05., Osijek 25.05., Pula 10.07., Vinkovci 17.07., Lopača 06.10.

- 24. - 26. ožujka edukacijski seminar u Vukovaru „Utjecaj sindikalnog organiziranja kroz kolektivno pregovaranje na radno pravni status medicinskih sestara/medicinskih tehničara“. Na svečanoj večeri, 25. ožujka dodijeljene su plakete medicinskim sestrama – veterankama i braniteljicama koje su radile za vrijeme Domovinskog rata u Ratnoj bolnici Vukovar u znak posebnog priznanja i zahvalnosti za profesionalan, predan, nesebičan i humani rad u Ratnoj bolnici Vukovar 1991. godine
- 25.05. u KBC-u Osijek održan je zajednički sastanak sestrinskih organizacija: HSSMS MT, HUMS, HKMS
- sudjelovanje na raznim seminarima, konferencijama, tribinama, okruglim stolovima, edukacijama

2018.g.

- predstavnici Sindikata i Matice hrvatskih sindikata su kroz tribine upoznawali članove sindikata s njihovim pravima iz TKU-a, osnovici za izračun plaće kao i drugim materijalnim pravima.
- sudjelovanje na raznim seminarima, konferencijama, tribinama, okruglim stolovima, edukacijama

2019.g.

- obilazak podružnica i edukacija: Gospić 05.03., Dubrovnik 02.05., KBC Zagreb 02.10., KBC Split 03.10., Dubrovnik 17.10., DZ Zagreb Centar 25.10., KB Dubrava 30.10., Velika Gorica 11.11., Klaićeva 10.12.
- edukacija sindikalnih povjernika, Draškovićeve 48: 20.11., 26.11., 27.11.
- 04.12. Ugostiteljsko turističko učilište – stručni seminar za članove u PZZ
- 06.12. Ugostiteljsko turističko učilište – „Radionica – „Najvažnija prava iz radnog odnosa, obračun plaća, mogućnost mirnog rješavanja spora“ – Rožman, Zovko, Lisičar
- sudjelovanje na raznim seminarima, konferencijama, tribinama, okruglim stolovima, edukacijama

2020.g.

- obilazak i edukacija podružnica: Dječja bolnica Srebrnjak 19.02., Klinika za traumatologiju 20.02.
- seminari Radno pravo „Plaća i porezni aspekt“ 30.01., Radnička vijeća 27.03.

Udruga poslodavaca u zdravstvu kontinuirano svake godine organizira kongrese sa međunarodnim djelovanjem koje obuhvaćaju teme iz zdravstva, a naš Sindikat redoviti je gost kongresa te Predsjednica Glavnog vijeća Anica Prašnjak sudjeluje u predavanjima na temu sestrinstva, kao i na panel diskusijama i tribinama.

Održana su predavanja:

05. svibanj 2016. – „HSSMS MT - Očekivanja od zdravstvene politike“

28. listopada 2017. – „Pitanje sadašnjosti i budućnosti medicinskih sestara i medicinskih tehničara“

26. listopada 2018. – „Položaj medicinskih sestara i medicinskih tehničara“

15. svibanj 2019. – „Sestrinstvo danas: Zašto i Zbog čega ?!“

22. listopada 2020. – „Zdravstveni sustav sada-pogled HSSMS MT“

Jedan od važnijih kongresa u zemlji koji obuhvaća teme iz sestrinstva je i kongres „Sestrinstvo bez granica“.

Kao gost predavač na kongresu Sestrinstvo bez granica predsjednica Glavnog vijeća Anica Prašnjak prezentira teme koje obuhvaćaju ulogu i vrednovanje medicinskih sestara u zdravstvenom sustavu – zdravstvenoj politici RH.

Predavanja našeg Sindikata obrađuju i teme analiza i pokazatelja sestrinstva u Europi i svijetu.

Pokazatelji, poput broja medicinskih sestara u Europi, svijetu, odnosno broja nedostatka medicinskih sestara u Hrvatskoj u odnosu na Europu i svijet daju nam smjernice kojima želimo ukazati na stvarno stanje u sestrinstvu te time utjecati na zdravstvenu politiku koja bi ponudila strategije i rješenja da se riješi dugogodišnji problem nedostatka medicinskih sestara.

➤ MEĐUNARODNA SURADNJA

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara od 2001. član je međunarodnih sindikalnih organizacija: Public Services International (PSI) i European Federation of Public Service Unions (EPSU). Public Services International (PSI) je globalna federacija sindikata koja okuplja 700 sindikata koji predstavljaju 30 milijuna zaposlenih ljudi širom svijeta. Europska federacija sindikata javnih službi (EPSU) okuplja sindikate iz cijele Europe i predstavlja 8 milijuna radnika cijele Europe. Svojim djelovanjem EPSU i PSI utječu na politike i odluke poslodavaca, vlada i europskih institucija koje utječu na radnike javnih usluga, njihove obitelji i zajednice. Svojim članstvom u međunarodnim organizacijama HSSMS MT doprinosi jačanju svoje sindikalne pozicije u europskim organizacijama, a ta funkcija još više dolazi do značaja od kada je Hrvatska postala članica Europske unije.

HSSMS MT sudjeluje na seminarima, radionicama u organizaciji EPSU-a, a tiču se tema iz područja zapošljavanja i organiziranje radnika u javnim službama, organizacija sindikata, zadržavanje članova i privlačenje novih članova, organiziranje sindikata u vrijeme krize.

Nadalje, važne teme su i kolektivno pregovaranje, socijalni dijalog, rasprave o radnom vremenu.

Na sastancima članica sindikata jugoistočne Europe razmjenjujemo iskustva i informacije sa sindikatima koji djeluju u našem geografskom okruženju. Od važnijih sastanaka EPSU-a jest organizacija tematskih konferencija za radne skupine od kojih je zanimljiva rasprava o Direktivi Vijeća 2010/32/EU o provođenju okvirnog sporazuma o sprečavanju ozljeda oštrim predmetima u bolničkom sektoru i zdravstvu koji su sklopili HOSPEEM i EPSU.

Isto tako važna je rasprava o primjeni odredbi Pravilnika o zaštiti radnika i očuvanju zdravlja - bolesti koštano mišićnog sustava i sve češćeg mobinga na radnom mjestu, sagorijevanje na radu i posljedice stresa.

Sudjelovanje na sastancima međunarodnih sindikalnih organizacija omogućuje nam razmjenu iskustva i informacija sa drugim sindikatima u Europi. Također, teme i rasprave nam daju mogućnost implementiranja novih strategija u naše aktivnosti ako se iste pokažu korisnima za naš rad.

Godišnje podnosimo izvješće o radu našeg Sindikata gdje nailazimo na zadovoljstvo, dobru suradnju i podršku u svim našim aktivnostima.

Naš Sindikat, odnosno članovi Sindikata rado sudjeluju i u europskim akcijama koje okupljaju radnike cijele Europe u cilju borbe za veće plaće, kvalitetnu zdravstvenu zaštitu, zaštitu zdravlja svih ljudi bez stvaranja razlika između bogatih i siromašnih.

Od važnijih akcija u kojima smo sudjelovali su: Svjetski dan zdravlja sa jasnom porukom „Zdravlje je ljudsko pravo - Ljudi iznad profita”; Europski akcijski tjedan zdravlja „Aplauzi nisu dovoljni“ sa

jasnim zahtjevima: veće plaće, više osoblja, bolja kvalitetna skrb; Europska građanska inicijative "Pravo na lijek: podijelimo rješenje - bez profitiranja od pandemije".

HSSMS-MT od 2019. sudjeluje u zajedničkom projektu EPSU-a i HOSPEEM-a "Strengthening social dialogue in the hospital sector in the East, South and Central Europe" ("Jačanje socijalnog dijaloga u bolničkom sektoru u Istočnoj, Južnoj i Srednjoj Europi") u sklopu Poziva na prijedlog projekata "Potpora socijalnom dijalogu", Proračunska točka 04 03 01 08, Industrijski odnosi i socijalni dijalog. Projekt je od velike važnosti za podupiranje ciljeva, u skladu s prioritetima politike EPSU-a i HOSPEEM-a.

Projekt uključuje 3 radionice za izgradnju kapaciteta i 1 radionicu za prezentiranje rezultata:

Prva radionica - jačanje kapaciteta u jugoistočnoj Europi, a ciljane zemlje su Bugarska, Mađarska, Poljska, Rumunjska. Druga radionica - jačanje kapaciteta u južnoj Europi; ciljane zemlje: Cipar, Francuska, Grčka, Italija, Malta, Portugal, Španjolska. Treća radionica - jačanje kapaciteta u srednjoistočnoj Europi; ciljane zemlje: Hrvatska, Češka, Slovačka, Slovenija

Kao što je navedeno jedna od radionica projekta uključuje i Hrvatsku gdje će se provesti anketa u bolničkom sektoru da bi se dobili rezultati o kvaliteti socijalnog dijaloga u Republici Hrvatskoj. Zbog pandemije Covid - 19 radionica za našu zemlju predviđena je za svibanj 2020., no ista je odgođena te se održavanje radionice i nastavak projekta planira za 2021. godinu.

Članstvo u međunarodnim organizacijama EPSU i PSI našem Sindikatu pomoglo je u prepoznatljivosti na europskoj sindikalnoj sceni.

Međunarodne krovne organizacije EPSU i PSI su saveznici u našem radu i djelovanju te zajednička suradnja pozitivno utječe na naš rad, a s obzirom da je Hrvatska članica Europske unije možemo zaključiti da na neki način svi dijelimo zajedničke vrijednosti, ciljeve i budućnost.

➤ **SINDIKALNO-SPORTSKI SUSRETI**

24. – 29. svibnja 2016. u Rovinju, oko 720 sudionika

17. – 21. svibnja 2017. u Zatonu pokraj Zadra, oko 700 sudionika

02. – 06. lipnja 2018. u Zatonu pokraj Zadra, oko 900 sudionika

15. – 19. svibnja 2019. u Zatonu pokraj Zadra oko 800 sudionika

Uz organizirane razne sportske discipline, organizirane su i tribine na kojima su Predsjednica Glavnog vijeća Anica Prašnjak, pravnica Sindikata Nataša matejaš Brlić prezentirale teme iz radno pravnih odnosa kao i aktualnosti u sindikalnom radu.

Teme koje su prezentirane na tribinama:

Uloga i značenje Sindikata u pregovorima za:

- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama
- Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja
- Zakon o zdravstvenoj zaštiti

2020. godine zbog pogoršanja epidemiološke situacije u Republici Hrvatskoj, a sukladno savjetovanju s nekoliko stručnjaka, Organizacijski odbor Sindikalno sportskih susreta u zdravstvu u dogovoru sa odgovornim osobama ZATON HOLIDAY RESORT donio odluku o otkazivanju Sindikalno sportskih susreta koji su se trebali održati od 30. rujna do 4. listopada 2020. godine.

➤ **SASTANCI TIJELA SINDIKATA, SASTANCI S DRUGIM DIONICIMA U SUSTAVU ZDRAVSTVA I JAVNIH SLUŽBI, MEDIJSKO DJELOVANJE**

Tijekom četverogodišnjeg mandatnog razoblja održani su brojni sastanci tijela Sindikata: Predsjedništvo (33 sastanka), Nadzorni odbor (4 sastanka), Glavno vijeće (19 sastanka), Skupština Sindikata.

Također smo sudjelovali na svim redovnim i izvanrednim sastancima tijela naše sindikalne središnjice Matice hrvatskih sindikata.

Aktivno sudjelujemo u radu Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja kao jedan od reprezentativnih sindikata i potpisnika Kolektivnog ugovora.

Svake godine uključujemo se u obilježavanje Svjetskog Dana zdravlja, te smo 2017., 2018. i 2019. porukama i fotografijama podržali akciju pod nazivom „zdravlje za sve“.

Ove godine, na Svjetski dan zdravlja, Svjetska zdravstvena organizacija je porukom „Podržimo medicinske sestre i primalje“ naglasila važnost rada i truda medicinskih sestara i primalja i tako nas podsjetila na njihov doprinos očuvanju zdravlja svih ljudi. 2020. godina proglašena je Međunarodnom godinom medicinskih sestara i primalja kako bi se istaknula njihova uloga u pružanju kvalitetne zdravstvene skrbi.

Sudjelovali smo i u radu saborskog Odbora za zdravstvo i socijalnu politiku te je 7. ožujka 2018. godine održana tematska sjednica na kojoj su ponovno istaknuti problemi nepriznavanju stručnih kvalifikacija medicinskih sestara, nedostatnom praćenju ljudskih resursa u sustavu zdravstva, unapređenju uvjeta rada, potrebi kategorizacije rada medicinskih sestara, problemu zabrane zapošljavanja te neusklađenosti sistematizacije radnih mjesta u zdravstvenim ustanovama.

Na tematskoj sjednici odbora za zdravstvo i socijalnu politiku 07. ožujka 2018. Predsjednica Glavnog vijeća održala je prezentaciju „*Osvrt na položaj medicinskih sestara i medicinskih tehničara iz perspektive HSSMS MT*“.

Kroz Swot analizu stanja medicinskih sestara i medicinskih tehničara u RH Predsjednica Glavnog vijeća opisala je stanje u sestrinstvu u RH, ukazala na ključne probleme u zdravstvu kao i na prilike koje je potrebno iskoristiti da bi se sestrinstvo promicalo u boljem svjetlu. Potrebno je ulagati u zapošljavanje i zadržavanje svih zdravstvenih radnika u Hrvatskoj osiguravajući pristup stalnom profesionalnom razvoju.

Važno je i uspostaviti sustav odgovornosti i odgovornog ponašanja među svim sudionicima u zdravstvu.

Aktivno smo sudjelovali na sjednicama Savjeta za zdravlje Grada Zagreba od travnja 2018. godine.

Povodom Međunarodnog dana sestrinstva, predsjednik Republike Zoran Milanović primio je dana 12. svibnja 2020. predstavnike organizacija koje predstavljaju medicinske sestre i tehničare.

Predsjednik Republike, tom je prigodom svima čestitao i zahvalio posebno na velikom doprinosu u sprečavanju širenja pandemije koronavirusa i liječenju oboljelih.

Odao im je priznanje za profesionalan i požrtvovan rad i izrazio zahvalnost na nesebičnom doprinosu u borbi za očuvanje zdravlja svakog čovjeka. Istaknuo je da je posao medicinskih sestara i medicinskih tehničara uvijek bio važan, a situacija u kojoj smo se našli zbog pandemije koronavirusa pokazuje dodatno koliko su važne javne službe poput sestrinstva jer su medicinske sestre dale golem doprinos u medicinskim ustanovama, kao i u sustavu socijalne skrbi.

Na sastanku s Predsjednikom Republike bili su predsjednica Glavnog vijeća Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara i medicinskih tehničara Anica Prašnjak, predsjednik Hrvatske komore medicinskih sestara Mario Gazić, predsjednik Hrvatskog nacionalnog saveza sestrinstva Adriano Friganović, glavna sestra Nastavnog zavoda za javno zdravstvo "dr. Andrija Štampar" Cecilija Rotim, izvršna tajnica Hrvatskog nacionalnog saveza sestrinstva dr. sc. Biljana Kurtović, predsjednica Udruge oboljelih od raka pluća i drugih bolesti pluća Jedra Sandra Karabatić, , prodekanica za nastavu Zdravstvenog veleučilišta dr. sc. Snježana Čukljek, glavni urednik Sestrinskog edukativnog portala Sandro Vidmanić, medicinski tehničar Mladen Marković i medicinske sestre Đurđica Sunek i Valerija Crnica.

U proteklom razdoblju Sindikat je bio značajno medijski popraćen, sudjelovali smo na brojnim press konferencijama, televizijskim i radijskim emisijama (HRT, Nova TV, RTL, N1, Z1....), u formi intervjua, priopćenja za javnost, izjava i sl., a vezano uz sljedeće teme: pregovori za GKU, pregovori za TKU, nedostatak medicinskih sestara, mirovinska reforma, uvjeti rada medicinskih sestara i dr.

➤ **INFORMIRANJE ČLANSTVA**

Informacije su moć i danas su nam na raspolaganju različite vrste medija putem kojih prosljeđujemo ili primamo informacije: sve važne informacije upućuju se povjerenicima i tijelima Sindikata poštom i elektroničkom poštom, u svakodnevnoj komunikaciji telefonom, redovitim ažuriranjem web stranice Sindikata, izdaje se Glasnik Sindikata, a s obzirom na epidemiju bolesti COVID-19 kada je smanjena mogućnost direktnog kontakta, održavaju se on line sastanci kako bi članovi i u navedenim okolnostima imali sve potrebne informacije.

➤ **DJELOVANJE SINDIKATA U VRIJEME EPIDEMIJE BOLESTI COVID – 19**

Od početka pandemije bolesti COVID – 19 Sindikat je aktivno uključen u postojeću problematiku te smo promptno zahtijevali rješavanje problema na terenu. U tom smislu uputili smo brojne dopise Ministarstvu zdravstva u kojima smo zahtijevali sljedeće:

- izdavanje jasne i na važećim propisima utemeljene upute po pitanju rasporeda i korištenja godišnjih odmora radnika;
- priznavanje infekcije bolesti COVID – 19 profesionalnom bolesti medicinskih sestara i medicinskih tehničara;
- osiguranje radne odjeće odnosno uniformi i radno-zaštitne opreme, koja je u ovo vrijeme epidemije nužna za rad i zaštitu zdravlja radnika;
- izdavanje upute u vezi organizacije prijevoza na posao i s posla nakon donošenja Odluke o privremenoj obustavi javnog prometa;

- da se radnicima u sustavu zdravstva kojima je određena samoizolacija odnosno koji su privremeno nesposobni za rad zbog izloženosti zarazi odnosno sumnje na infekciju bolesti COVID – 19 na radnom mjestu, omogućiti ostvarivanje prava na isplatu pune naknade plaće za vrijeme samoizolacije;
- zaštitu rizičnih skupina zdravstvenih radnika kao i dopunu Odluke o organizaciji i rasporedu rada zdravstvenih ustanova i njihovih radnika te privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID – 19 uzrokovane virusom SARS – CoV-2, odnosno proširenje Odluke po pitanju faktora povećanih rizika za infekciju bolesti COVID-19;
- zaštitu radnika roditelja malodobne djece predškolske i školske dobi u odnosu na raspored radnog vremena;
- poštivanje odredbi o prekovremenom radu i određivanju slobodnih dana umjesto uvećanja plaće za prekovremeni rad;
- osiguranje prehrane radnicima u situaciji epidemije bolesti COVID -19;
- zamolbu za održavanjem sastanka pregovaračkih odbora Vlade RH i sindikata u vezi potpisivanja Dodatka III Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja;
- zajedno s HKMS te HNSS uputili smo početkom travnja dopis ministru s prijedlogom nagrađivanja medicinskih sestara i medicinskih tehničara te ostalih zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji rade u skrbi za pacijente oboljele od bolesti COVID-19
- zajedno s HKMS, HNSS te HUMS ponovno smo početkom listopada uputili dopis ministru zdravstva s prijedlogom nagrađivanja medicinskih sestara i medicinskih tehničara te ostalih zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji rade u skrbi za pacijente oboljele od bolesti COVID-19
- ukazali smo na dodatke na plaću/bonuse koji su isplaćeni medicinskim sestrama i medicinskim tehničarima koji rade s oboljelima od COVID - 19 u državama u našem okruženju
- rješavanje pitanja dodataka na uvjete rada medicinskim sestrama i medicinskim tehničarima u koji rade s COVID - 19 pozitivnim pacijentima.
- rješavanje problema nepoštivanja ugovorenih odredbi Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama od strane pojedinih zdravstvenih ustanova.

Temeljem brojnih dopisa i zahtjeva Sindikata upućenih Ministarstvu zdravstva, isto je izdalo Uputu u vezi ostvarivanja prava iz radnog odnosa radnika u sustavu zdravstva za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID – 19. Isto tako, na temelju naših dopisa Ministarstvu zdravstva u kojima smo u nekoliko navrata tražili nagrađivanje ili isplatu stimulacije medicinskim sestrama i medicinskim tehničarima, Ministarstvo zdravstva predložilo je Vladi donošenje Odluke o posebnoj nagradi radnicima u sustavu zdravstva koji obavljaju poslove vezane za pružanje zdravstvene skrbi pacijentima oboljelima od bolesti COVID – 19, a koju je Vlada RH i donijela 7. prosinca 2020. godine u iznosu od 10% osnovne plaće radnika.

➤ ZAKLJUČNO

Protjeklo četverogodišnje razdoblje bilo je burno, obilježeno brojnim sindikalnim aktivnostima i akcijama, prosvjedima, medijskim istupima, jednostavno rečeno, puno različitih oblika borbe kako za zadržavanje postojećih prava tako i za povećanje tih prava. Ipak, u odnosu na ranije godine, a činjenica je da osnovica za izračun plaća nije povećana od 2008. godine kao i stagnaciju većine dodataka na plaću, možemo slobodno reći da su djelovanje i rad Sindikata u proteklom četverogodišnjem razdoblju bili u značajnoj mjeri uspješni.

U protekle četiri godine plaće su medicinskim sestrama i medicinskim tehničarima povećane **20 - 22%**, što kroz Temeljni kolektivni ugovor i osnovicu za obračun plaće (**2017. g.**- povećanje osnovice 2% od 1. siječnja, 2% od 1. kolovoza, 2% od 1. studenog, **ukupno povećanje 6%**; **2019. g.** - 3% od 1. siječnja i 2% od 1. rujna, **ukupno povećanje 5%**; **2020. g.** – povećanje osnovice 2% od 1. siječnja, **ukupno povećanje 2%**), a što kroz Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (**2019. g.** - 3% uvjeti rada te 4% dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi, položajni dodatci 1 – 2% , **ukupno povećanje 7 – 9%**. Značajno je i povećanje kroz izmjene i dopune članka 49. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva I zdravstvenog osiguranja od 1. travnja 2020. g. kroz prekovremeni rad).

Od 1 siječnja 2021. godine očekuje nas daljnje povećanje od **4% kroz osnovicu** za izračun plaće dogovoreno Dodatkom Temeljnom kolektivnom ugovoru.

Isto tako, materijalna prava (božićnica, regres, dar za dijete, otpremnina za odlazak u mirovinu) povećani su nakon 12 godina stagnacije.

U konačnici možemo reći da spomenuto povećanje još uvijek nije ono koje bi zadovoljilo medicinske sestre i medicinske tehničare, no navedeno je ipak korak naprijed naročito ako uzmemo u obzir višegodišnje stagniranje ne samo osnovice nego i većine dodataka i uvećanja plaće.

Naš Sindikat već gotovo 30 godina, kao strukovna, samostalna i dobrovoljna organizacija kroz različite oblike sindikalnog djelovanja i sindikalne borbe te industrijske akcije, kroz kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora kao reprezentativan sindikat u djelatnosti zdravstva i na području javnih službi, štiti i unapređuje radno-pravni status, profesionalna prava i interese medicinskih sestara i medicinskih tehničara.

S izrazitim ponosom na sva postignuća Sindikata, koja su ostvarena kroz različite sindikalne akcije, prosvjede, štrajkove, pregovore i brojne druge aktivnosti, ovim putem želim zahvaliti svima vama koji ste svojim radom, uz zajedništvo i podršku naših članova doprinijeli da ovih, uskoro, punih 30 godina, Sindikat promiče i štiti prava i djeluje u najboljem interesu i na dobrobit svih naših članova, medicinskih sestara i medicinskih tehničara i sestrinstva u cjelini.

U Zagrebu, 16. prosinca 2020.

Predsjednica Sindikata:
Brankica Grgurić, dipl. med. techn.