



HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT
MEDICINSKIH SESTARA-
MEDICINSKIH TEHNIČARA
Zagreb, Draškovićeveva 7/II
Žiro račun: 2408002-1100000666
OIB: 91105684487

Fax: 01/4883-605
Telefon: 01/4811-411
01/4923-471
E-mail: hssms-mt@hssms-mt.hr
www.hssms-mt.hr

Predmet : Pravo na jubilarnu nagradu

- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (čl. 69.)

U vrijeme ostvarenja prava na jubilarnu nagradu Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama određivao je da osnovica za obračun jubilarne nagrade iznosi 500,00 kn neto, dok je Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja određivao da osnovica za obračun jubilarne nagrade iznosi najmanje 1.800,00 kn osim ako Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna ne postigne drugačiji sporazum.

Dakle, u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna za 2013. godinu nisu održani pregovori Vlade RH i sindikata javnih službi, pa slijedom toga nije mogao biti ni postignut dogovor o visini jubilarne nagrade.

Nikada nije došlo do usklađivanja dvaju Kolektivnih ugovora pa je tako došlo do kolizije dvaju propisa kojima se uređuje radni odnos. Činjenica je da u slučaju kolizije dvaju propisa kojima su uređena prava radnika uvijek se primjenjuje radno-pravno načelo in favorem laboris i članak 7.st.3 Zakona o radu, a koji određuje da se **uvijek za radnika primjenjuje najpovoljnije pravo.**

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama sklopljen je dana 12. prosinca 2012. godine između Vlade RH i jednog dijela Pregovaračkog odbora sindikata javnih službi koji su reprezentativni za pregovaranje i sklapanje tog kolektivnog ugovora sukladno Zakonu o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje (NN 88/12 i NN 88/12). Istog dana je Vlada RH s dijelom Pregovaračkog odbora sindikata javnih službi sklopila i Dodatak I. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN141/12), a kojim je pravo na jubilarnu nagradu u 2013.godini umanjeno i to na način da je u članku 4. istoga ugovoreno da će osnovica za isplatu jubilarne nagrade u 2013.godini iznositi 500,00 kn.

Istovremeno je odredbom članka 6. Dodatka I. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama određeno da će se svi » svi kolektivni ugovori za pojedina područja, odjeljke ili skupine prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, koji su zaključeni slijedom Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, uskladiti će se s ovim Dodatkom u roku od 30 dana od dana njegovog potpisivanja«.

Pod odredbu članka 6. Dodatka I. potpada i Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, **ali do usklađivanja Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja s odredbama Dodatka I. Temeljnog kolektivnog ugovora za**

službenike i namještenike u javnim službama nikad nije ni došlo, jer nikad nisu sastavljeni pregovarački odbori sukladno Zakonu o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje.

Ako su Temeljni kolektivni ugovor sklopili šest sindikata, njegove izmjene (a Dodatak I su izmjene) može sklopiti samo svih šest sindikata.

Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja na snazi je u svom izvornom obliku i niti jedna njegova odredba do dana podnošenja tužbe nije usklađena s odredbama Dodatka I.

Slijedom navedenoga kako Hrvatski strukovni sindikat nije bio potpisnik Dodatka I. Temeljnom kolektivnom ugovoru isti se ne odnosi na njegove članove.

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara i tehničara i dalje ustraje u tome da osnovica za isplatu jubilarne nagrade za 2013. godinu iznosi 1.800,00 kuna, a isto tako za 2014. godinu osnovica za isplatu jubilarne nagrade također iznosi 1.800 kuna neto.

U Zagrebu 27. studenog 2014.

Za Pravnu službu HSSMS MT
Odvjetnica Margita Plažanin