

RAD IZVAN PUNOG RADNOG VREMENA

Štefica Gašparović, dipl. iur.

PROPISI

- Zakon o radu
- Zakon o zdravstvenoj zaštiti
- Pravilnik o mjerilima za davanje odobrenja zdravstvenom radniku za sklapanje poslova iz djelatnosti poslodavca (NN 4/14)
- Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

ZAKON O RADU

Sadrži odredbe o:

1. Zabrani natjecanja radnika s poslodavcem

čl. 101. :

zabrana radniku da bez odobrenja poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapa poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac

2. Punom i nepunom radnom vremenu

čl. 61. :

- Puno radno vrijeme radnika ne može biti duže od **četrdeset sati tjedno**.
- Radnik koji radi u punom radnom vremenu može sklopiti **ugovor o radu** s drugim poslodavcem **u najdužem trajanju do osam sati tjedno**, odnosno **do sto osamdeset sati godišnje**, ako je poslodavac , odnosno poslodavci s kojima radnik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, radniku za takav rad dali **pisanu suglasnost**.

Upozorenje:

- (1) Sklapanje ugovora o radu u kojem je puno radno vrijeme ugovoreno u trajanju dužem od zakonom dopuštenog nije dozvoljeno, odredba ugovora je ništavna, a poslodavac je počinio najteži prekršaj za koji je zapriječena novčana kazna od 61.000,00 do 1000.000,00 kuna.
- (2) Radnik može raditi prekovremeno samo ako da pisanu izjavu o pristanku, osim u slučaju više sile i ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset sati tjedno, sto osamdeset sati godišnje, odnosno ugovoreno kolektivnim ugovorom ne duže od dvjesto pedeset sati godišnje.

(3) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno.

ZAKON O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI

Sadrži odredbe o:

6. Sklapanju posla iz zdravstvene djelatnosti poslodavca za svoj račun

čl. 125 – 125e

- zdravstveni radnici
- uz odobrenje poslodavca
- na vrijeme od godinu dana
- ako je prethodno sklopljen ugovor o međusobnim pravima i obvezama između poslodavca i druge zdravstvene ustanove, trgovačkog društva, privatnog zdravstvenog radnika kod kojeg će obavljati taj rad, a koji nema sklopljen ugovor s Zavodom i koji nema nepodmirene obveze

Pravilnik o mjerilima za davanje odobrenja zdravstvenom radniku za sklapanje poslova za svoj račun

- propisuje ispunjenje određenih uvjeta za dobivanje odobrenja
- odobrenje daje ravnatelj, odnosno sanacijski upravitelj uz prethodnu suglasnost ministra zdravlja

KOLEKTIVNI UGOVOR

- uređuje pitanje punog radnog vremena i njegovog rasporeda
- uređuje i pitanje odmora između dva radna dana i najdulje trajanje rada

Ministarstvo zdravlja je Uputom od kolovoza 2012. godine predložilo zdravstvenim ustanovama da problem dežurstava, pripravnosti i drugih hitnih poslova riješe sklapanjem :

UGOVORA O POSLOVNOJ SURADNJI U ZDRAVSTVENOJ DJELATNOSTI

kojim će zdravstvene ustanove **ustupati** raspoložive zdravstvene radnike koji će usluge pružati u **dopunskom radu**.

Uputa nije stavljena van snage!



“KUMULATIVNI RADNI ODNOS”

Propisi

- Nema



Povijest

- izdvajanjem KBC-a Zagreb kao nastavne baze Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu u samostalnu pravnu osobu pojavio se pojam
“kumulativnog radnog odnosa”
- pojam se koristi i postoji u praksi, bez zakonskog osnova, od 1957. godine

Definicija

Specifičan radni odnos nastavnika i osoba u suradničkim zvanjima-zdravstvenih radnika koji izvode nastavu u zdravstvenim ustanovama za potrebe visokih učilišta zdravstvenih usmjerenja

Radni odnos kod dva ili više poslodavaca

“Kumulativni radni odnos” razlikuje se od radnog odnosa kod dva ili više poslodavaca.

Problem kojeg treba žurno riješiti, osobito:

- određivanje postotka radnog vremena kod poslodavaca,
- prijave radnika kod oba poslodavca,
- određivanje koeficijenata za takav rad i ostalih prava,

zbog:

- ozakonjenja takvog rada,
- ulaska visokih učilišta u COP

Izvješće o učinjenom u rješavanju
“Kumulativnog radnog odnosa”

Hvala na pozornosti