

Rad izvan punog radnog vremena i konzultativni rad u zdravstvu

Pripremila: **Mr. Dubravka Jadro, dipl.iur.**

PRAVNI IZVORI

1. Direktiva 2003/88/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. godine, o određenim vidovima organizacije radnog vremena;
2. Zakon o zdravstvenoj zaštiti (NN 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 154/11, 12/12, 35/12, 70/12, 144/12, 82/13, 159/13 i 22/14);
3. Zakon o radu (NN 93/14);
4. Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13 i 101/14)
5. Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08);
6. Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 143/13);
7. Pravilnik o mjerilima za davanje odobrenja zdravstvenom radniku za sklapanje poslova iz djelatnosti poslodavca (NN 4/14);
8. Pravilnik o početku, završetku i rasporedu radnog vremena zdravstvenih ustanova i privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe (NN 4/14);
9. Odluka o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (NN 114/14).

OTVORENA PITANJA

- Raspored radnog vremena u zdravstvenim ustanovama.
- Radno vrijeme i prekovremeni rad.
- Kumulativni radni odnos.
- Rad zdravstvenih radnika izvan zdravstvene ustanove.





RASPORED RADNOG VREMENA U ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA

1. OPĆI AKT ZDRAVSTVENE USTANOVE

- Utvrđuje **općim aktom** zdravstvena ustanova u skladu s
 - Pravilnikom o početku, završetku i rasporedu radnog vremena zdravstvenih ustanova i privatnih zdravstvenih radnika u mreži javne zdravstvene službe i drugim propisima;

VODEĆI RAČUNA O:

- djelatnosti ustanove;
- procesu rada u pojedinim dijelovima ustanove;
- potrebama osiguranih osoba HZZO-a;

UZ POŠTIVANJE NAČELA:

- kontinuiranosti, učinkovitosti i dostupnosti zdravstvene zaštite.

2. PISANI AKT RAVNATELJA ZDRAVSTVENE USTANOVE

⊙ Ravnatelj zdravstvene ustanove

- sukladno općem aktu ustanove o početku, završetku i preraspodjeli radnog vremena

ODREĐUJE:

- početak i završetak radnog vremena svakom voditelju službe u bolničkim i polikliničkim ustanovama;
- svakom zdravstvenom radniku u domovima zdravlja.

IZNIMKE



1. NASTUP POSEBNIH OKOLNOSTI

- U slučaju nastupa posebnih okolnosti, ministar nadležan za zdravlje može odrediti početak i završetak radnog vremena, kao i preraspodjelu radnog vremena, kao iznimku od primjene Pravilnika, do isteka posebnih okolnosti.

2. BOLNIČKE ZDRAVSTVENE USTANOVE, uz suglasnost ministra ...

- Bolnička zdravstvena ustanova, uz prethodnu suglasnost ministra nadležnog za zdravlje, može utvrditi drukčiji raspored radnog vremena, kao iznimku od primjene Pravilnika.

PRIMJENA DRUGIH PROPISA O RASPOREDU RADNOG VREMENA

☉ ZAKON O RADU:

1. pojam radnog vremena (članak 60.)
2. puno radno vrijeme, nepuno radno vrijeme (članci 61. i 62)
3. skraćeno radno vrijeme (članak 64.)
4. prekovremeni rad (članak 65.)
5. raspored radnog vremena (članak 66.)
6. preraspodjela radnog vremena (članak 67.)
7. obveze poslodavca prema noćnim i smjenskim radnicima (članak 72.)

PRIMJENA DRUGIH PROPISA O RASPOREDU RADNOG VREMENA (nastavak)

☉ ZAKON O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI:

- organiziranje rada i radno vrijeme u mreži javne zdravstvene službe (članci 162. i 163.)

Zdravstvene ustanove u mreži javne zdravstvene službe obvezne su neprekidno pružati zdravstvenu zaštitu:

- radom u jednoj, dvije ili više smjena;
- pomakom radnog vremena;
- pripravnošću ili dežurstvom.



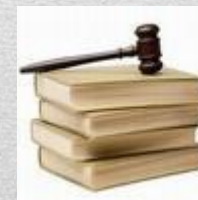
RADNO VRIJEME I PREKOVREMENI RAD

RADNO VRIJEME U ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA - nakon stupanja na snagu novog Zakona o radu

- Usklađenje pravilnika o radu zdravstvenih ustanova u roku od 6 mjeseci od stupanja na snagu novog Zakona o radu (7. veljače 2015. godine)
- Članak 233. stavak 1. Zakona o radu:
 - kršenje odredbi o radnom vremenu Zakona o radu, najteži prekršaj poslodavca (članak 229. stavak 1. točke 13., 14., 16., 18., 19. - 32.)

KAZNA:

- od 61.000,00 do 100.000,00 kuna za pravnu osobu;
- Od 7.000,00 do 10.000,00 kn za odgovornu osobu.



RADNO VRIJEME – PREKOVREMENI RAD

- prema Zakonu o radu

- Puno radno vrijeme ne može biti duže od četrdeset sati tjedno (članak 61.stavak 1. Zakona o radu).
- Radnim vremenom smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se na poziv poslodavca (članak 60. stavak 2. Zakona o radu).
- Vrijeme koje radnik provede obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom (članak 60. stavak 4. Zakona o radu).
- Ako radnik radi prekovremeno, ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset sati tjedno (članak 65. stavak 3. Zakona o radu).
- Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto osamdeset sati godišnje (iznimka - kolektivnim ugovorom, do dvjesto pedeset sati godišnje) (članak 65. stavak 4. Zakona o radu).

RADNO VRIJEME

- prema Zakonu o zdravstvenoj zaštiti (lex specialis)

- Vrijeme provedeno u dežurstvu i rad po pozivu smatra se radnim vremenom (članak 162. stavak 4.)
- Maksimalno ukupno trajanje radnog vremena tjedno, uključujući rad u dežurstvu i rad po pozivu ne može biti duže od 48 sati (članak 162. stavak 5.)
- Iznimno, zbog potrebe posla, maksimalno ukupno trajanje radnog vremena tjedno uključujući rad u dežurstvu i rad po pozivu, može biti duže od 48 sati uz prethodni pisani pristanak radnika (članak 162. stavak 6.)



UREĐENJE RADNOG VREMENA U ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA - sukladno zahtjevima Zakona o radu i Zakona o zdravstvenoj zaštiti

- Puno radno vrijeme - **40 sati tjedno**;
- Ukupno trajanje radnog vremena tjedno, uključujući rad u dežurstvu i rad po pozivu - **do 48 sati tjedno**;
- Za rad iznad 48 sati tjedno, uključujući rad u dežurstvu i rad po pozivu - potreban je **pisani pristanak radnika**;
- Za radnike koji rade prekovremeno, ukupno trajanje radnog vremena ne smije biti duže od **pedeset sati tjedno**, odnosno **stotinu osamdeset sati godišnje** (kalendarske godine).

OTVORENA PITANJA VEZANO UZ PREKOVREMENI RAD



- ⊙ Pisani pristanak radnika za rad iznad 48 sati do 50 sati tjedno;
- ⊙ Pisana izjava o pristanku na prekovremeni rad radnika koji dodatno do osam sati tjedno rade za drugog poslodavca (članak 61. stavak 3. i članak 62. stavak 3. Zakona o radu);
- uključuje li ukupno trajanje rada radnika od najviše pedeset sati tjedno i rad za drugog poslodavca do osam sati tjedno;
- pitanje davanja suglasnosti poslodavca radniku za rad kod drugog poslodavca.



KUMULATIVNI RADNI ODNOS

KUMULATIVNI RADNI ODNOS

1. Radni odnos zdravstvenih radnika u jednoj zdravstvenoj ustanovi i jednom visokom učilištu:

- ugovor o radu za puno radno vrijeme u matičnoj zdravstvenoj ustanovi

i

- ugovor o radu za dodatnih do osam sati rada tjedno na visokom učilištu (do osamdeset sati godišnje)

UVJET: pisana suglasnost poslodavca (zdravstvene ustanove)

KUMULATIVNI RADNI ODNOS (nastavak)

2. Radni odnos zdravstvenih radnika u jednoj zdravstvenoj ustanovi i dva visoka učilišta:

- ugovor o radu s nepunim radnim vremenom u zdravstvenoj ustanovi i s jednim visokim učilištem, do ukupno 40 sati tjedno

i

- ugovor o radu za dodatnih do osam sati rada tjedno na drugom visokom učilištu (do sto osamdeset sati godišnje)

UVJET: pisana suglasnost matične zdravstvene ustanove i visokog učilišta.

OTVORENA PITANJA



- Prekovremeni rad u zdravstvenog radnika u matičnoj zdravstvenoj ustanovi i s tim u svezi:
 - davanje suglasnosti poslodavca za rad za dodatnih do osam sati tjedno kod drugog poslodavca.



RAD ZDRAVSTVENIH RADNIKA IZVAN ZDRAVSTVENE USTANOVE

RAD ZDRAVSTVENIH RADNIKA IZVAN ZDRAVSTVENE USTANOVE

Sklapanje poslova zdravstvenog radnika za svoj račun iz članka 125. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, u smislu rješenja novog Zakona o radu, otvara sljedeća pitanja:

⊙ **Pitanje izbora zdravstvenog radnika:**

- **sklapanje ugovora o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do osam sati tjedno, odnosno sto osamdeset sati godišnje (članak 61. stavak 3. Zakona o radu)**
uvjet: pisana suglasnost poslodavca

ili

- **sklapanje posla za svoj račun iz zdravstvene djelatnosti poslodavca (ugovor o djelu) - članak 125. Zakona o zdravstvenoj zaštiti**
uvjeti:
- **prethodno sklopljen ugovor o međusobnim pravima i obvezama između radnikovog poslodavca i zdravstvene ustanove (trgovačkog društva/privatnog zdravstvenog radnika) kod kojeg će radnik obavljati poslove iz djelatnosti poslodavca s obveznim sadržajem:**
- **sadržaj poslova iz djelatnosti poslodavca koje će radnik obavljati za svoj račun,**
- **radno vrijeme u kojem će zdravstveni radnik obavljati poslove za svoj račun,**
- **naknada za rad radnika koji obavlja poslove za svoj račun.**

RAD ZDRAVSTVENIH RADNIKA IZVAN ZDRAVSTVENE USTANOVE (nastavak)

- ◉ **Ispunjavanje pretpostavki iz članka 125. b. Zakona o zdravstvenoj zaštiti:**
 - zdravstvena ustanova/privatni zdravstveni radnik kod koje će zdravstveni radnik obavljati poslove za svoj račun mora ispunjavati **uvjete iz članka 125. b. Zakona o zdravstvenoj zaštiti** (ne smije imati sklopljeni ugovor o provođenju zdravstvene zaštite s HZZO-om), a zdravstvena ustanova/trgovačko društvo/privatni zdravstveni radnik s kojim se sklapa posao za račun zdravstvenog radnika ne smije imati nepodmirene obveze s osnova poreza, prireza i doprinosa, odnosno druge dospjele obveze prema Republici Hrvatskoj.

- ◉ **Davanje odobrenja poslodavca:**
 - po ispunjenju uvjeta iz članka 2. Pravilnika o mjerilima za davanje odobrenja zdravstvenom radniku za sklapanje poslova iz djelatnosti poslodavca (NN 4/14).
 - prethodno pribavljena suglasnost ministra zdravlja.

RAD ZDRAVSTVENIH RADNIKA IZVAN ZDRAVSTVENE USTANOVE (nastavak)

- Pitanje davanja suglasnosti poslodavca sukladno članku 61. stavku 3. ZOR-a vezano uz mogućnost prekovremenog rada u matičnoj ustanovi, samo uz pisani pristanak radnika (članak 65. stavak 6. Zakona o radu).
- Pitanje da li normativno ograničiti trajanje dopunskog rada iz članka 125. Zakona o zdravstvenoj zaštiti u smislu zahtjeva Direktive 2003/88/EZ u pogledu sigurnosti i zdravlja radnika, vezano uz organizaciju radnog vremena (noveliranje Zakona o zdravstvenoj zaštiti).
- Pitanje revidiranja mjerila iz članka 2. Pravilnika o mjerilima za davanje odobrenja zdravstvenom radniku za sklapanje poslova iz djelatnosti poslodavca (NN 4/14)
 - mjerenje učinka zdravstvenog radnika iz podstavka 1. i 2. stavka 1. članka 2. Pravilnika;
 - utvrđivanje doprinosa zdravstvenog radnika unaprjeđenju ugleda ustanove.
- Ograničenje broja radnika kojima poslodavac može dati odobrenje za rad izvan ustanove (članak 2. stavak 2. Pravilnika).
- Diskrecijska odluka ministra u postupku davanja prethodne suglasnosti radniku za rad izvan ustanove.
- Pitanje preciznog definiranja odnosa radnika s poslodavcem u slučaju rada izvan ustanove (članak 125. Zakona o zdravstvenoj zaštiti).



Hvala na pažnji.