

ZAKLJUČCI

s 18. sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja održane 1. prosinca 2014. godine

Pitanje:

Smatramo da bacc. phisioterapeuti zaposleni u SB za plućne bolesti trebaju imati pravo na dodatak na plaću od 25% zbog rada s pacijentima oboljelim od TBC-a. Poslodavac nas je svrstao u kategoriju fizioterapeuta koji rade u SB za medicinsku rehabilitaciju s dodatkom od 14%.

Zaključak broj 117: Radnici koji rade 2/3 radnog vremena s bolesnicima koji se liječe od aktivne TBC imaju pravo na dodatak od 25%.

Pitanje:

Radni terapeuti po Zakonu o zdravstvenoj zaštiti zdravstveni su djelatnici jer su završili školu zdravstvenog usmjerenja. Ovdje kod nas oni rade sa isključivo i jedino psihijatrijskim bolesnikom. Do sada su imali dodatak od 16%, a malo razmimoilaženje donio je upit i tumačenje ovog Povjerenstva sa Zaključkom 57. gdje se upit odnosio na dodatke za radne terapeute samo u bolnicama pa ste protumačili da ostvaruju pravo na 8%.

Mi nismo bolnica, već smo bolnica psihijatrijskog tipa, pa molimo za gore navedeno tumačenje.

Zaključak broj 118: Povjerenstvo upućuje na Zaključak broj 103 s 15. sjednice Povjerenstva.

Pitanje:

Obraćam Vam se u svezi članka 58. Kolektivnog ugovora koji jamči dodatak na plaću od 4% voditeljima timova.

Naime, radim kao liječnik specijalist školske medicine u Službi za školsku medicinu ZZJZ koja ima 11 timova koji su ugovoreni sa HZZO-om. Svaki tim sastoji se od liječnika i medicinske sestre. Nositelj tima u HZZO-u je liječnik na čije ime se vodi tim. Liječnik organizira rad tima, na tjednoj, mjesečnoj i godišnjoj razini. Liječnik potpisuje sva izvješća o radu tima kojima se izvještava HZJZ, HZZO, Agencija za kvalitetu, Ured državne uprave i dr. (izvješće o radu, izvješće o cijepljenju, izvješće o kvaliteti rada, izvješće o provedenim pregledima, izvješće o utvrđenim bolestima..). Liječnik je odgovoran za rad tima, kvalitetu rada i opseg provedenih mjera koje su ugovorene sa HZZO-om.

Prema tome, molim da pojasnite da li liječnik u timu školske medicine ima pravo na dodatak od 4% za voditelja tima, jer sada nemam takav dodatak na plaći.

Zaključak broj 119: Povjerenstvo upućuje na Zaključak broj 71. točku b) IV s 14. sjednice Povjerenstva. Pravo na položajni dodatak voditelja tima – voditelja smjene primjenjuje se ukoliko je u sistematizaciji ustanove predviđen tim kao ustrojstvena jedinica kojoj je na čelu voditelj. Pravo na navedeni dodatak ne ostvaruje liječnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti.

Pitanje:

- a) *Obraćam Vam se ovim putem u svezi tumačenja članka 30. stavka 4. Kolektivnog ugovora. Zaposlen sam u Zavodu za hitnu medicinu, rad nam je organiziran u turnusima te me zanima pitanje mjesečnog fonda sati. Npr., za svibanj ove godine je predviđeno da radim 8 sati manje od mjesečnog fonda. Zanima me, dakle, je li takav raspored u skladu s Kolektivnim ugovorom.*
- b) *Drugo pitanje za koje tražim Vaše tumačenje jest isplata putnih troškova. Naime, predloženo nam je potpisivanje izjave o isplati putnih troškova te me zanima sukladnost s Kolektivnim ugovorom i ostalim pravilnicima i odredbama koje se tiču zaposlenih u javnim službama.*

Zaključak broj 120:

- a) **Sukladno Kolektivnom ugovoru poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati. U slučaju preraspodjele radnog vremena i rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme svodi se na prosječno puno radno vrijeme na razini mjeseca.**
- b) **Naknada za trošak prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla uređena je Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama. Ovo Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje TKU-a.**

Pitanje:

Prema članku 57. stavku 2., u Popisu radnih mjesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji imaju pravo na dodatak – Radna mjesta I. vrste pod točkom 2. u podstavku 1. naveden je liječnik specijalist interne medicine – intervencijski gastroenterolog te predviđeno da isti ostvaruje pravo na dodatak od 20%.

Može li se intervencijskim gastroenterologom smatrati liječnik specijalist interne medicine – gastroenterolog ako radi ezofago-gastrodudenoskopiju, a ne radi kolonoskopiju ni ERCP?

Zaključak broj 121: Sukladno odredbi Kolektivnog ugovora pravo na dodatak od 20% ima liječnik specijalist interne medicine – intervencijski gastroenterolog.

Pitanje:

U članku 57. Kolektivnog ugovora, za radna mjesta I. vrste, pod rednim brojem 2. liječniku specijalistu u dijagnostici i liječenju pacijenata za koju je potreban 3. i 4. stupanj biozaštite pripada dodatak od 20% na uvjete rada.

Da li liječniku specijalistu koji radi u mikrobiološkom laboratoriju pripada dodatak na uvjete rada od 20%?

Zaključak broj 122: Zdravstveni radnik specijalist u bolnici ima pravo na dodatak s osnova posebnih uvjeta rada od 16%.

Pitanje:

U našoj ustanovi spremačice na infektologiji imaju dodatak na uvjete rada od 14% koje im je dodijelilo povjerenstvo za bolničke infekcije, a to isto povjerenstvo je pobilo Vaše tumačenje za laboratorijske spremačice i peračice suđa i odbilo zahtjev za 14% na uvjete rada za imenovane.

Da li spremačicama na infektologiji pripada 14% na uvjete rada?

Zaključak broj 123: Povjerenstvo upućuje na Zaključak broj 44 točku d) s 10. sjednice Povjerenstva. Radnik u praonici rublja ima pravo na dodatak na plaću od 7%, a iznimno, radnik u praonici rublja koji je adekvatno educiran za rad s infektima i s istima radi 2/3 radnog vremena, ima pravo na dodatak na plaću s osnova posebnih uvjeta rada od 14%.

Pitanje:

Da li nezdravstveni radnici koji rade na poslovima statističke obrade podataka u Službi za epidemiologiju – Odsjek za javno zdravstvo i zdravstvenu statistiku i računovodstveni radnici u Službi za financijske, kadrovske i opće poslove ostvaruju pravo na dodatak na uvjete rada u visini od 8%?

Zaključak broj 124: U članku 57. Kolektivnog ugovora, analitičke službe u zavodima za javno zdravstvo odnose se na analitičke laboratorije koji provode analize zdravstvene ispravnosti namirnica i predmeta opće uporabe u službama za zdravstvenu ekologiju, stoga nezdravstvenim radnicima koji rade poslove statističke obrade podataka u toj Službi pripada dodatak na uvjete rada od 7%.

Pitanje:

Člankom 58. Kolektivnog ugovora utvrđen je postotak uvećanja osnovne plaće po osnovi položajnog dodatka i navedena su radna mjesta i poslovi na koje se odnosi to povećanje plaće.

U Domu zdravlja sistematizirano je radno mjesto voditelja ljekarne na kojem radi zdravstvena radnica, magistra farmacije.

Budući da Ljekarna, kao organizacijska jedinica u Domu zdravlja nije formirana kao služba, odjel, odnosno odsjek, a ima sistematizirano radno mjesto voditelja ljekarne, predloženo je da se za radno mjesto voditelja ljekarne primjeni položajni dodatak kao za voditelja odjela.

U postupku savjetovanja s poslodavcem, Radničko vijeće Doma zdravlja predložilo je da se zatraži Vaše tumačenje na okolnost da li Voditelj Ljekarne ima pravo na uvećanje osnovne plaće po osnovi položajnog dodatka kao voditelj odjela.

Molimo tumačenje, da li se na radno mjesto Voditelja Ljekarne primjenjuju odredbe članka 58. KU, odnosno, da li Voditelj Ljekarne ima pravo na uvećanje osnovne plaće po osnovi položajnog dodatka i u kojem postotku.

Zaključak broj 125: Na radno mjesto voditelja ljekarne ne primjenjuje se odredba članka 58. Kolektivnog ugovora.

Pitanje:

Kao privatni liječnik u koncesiji, potpisujući ugovor o koncesiji obvezala sam se da će se prilikom određivanja plaće zdravstvenog radnika u timu (medicinske sestre) usklađivati obračun plaće s odredbama Kolektivnog ugovora.

Ukoliko sam u mogućnosti i želim, mogu li isplaćivati plaću medicinske sestre bez umanjivanja koje je sada na snazi te isplaćivati regres, Božićnicu i druga prava?

Da li je navedeno dopušteno, a da se ne tumači kao neusklađivanje plaće ili nenamjensko trošenje novca?

Zaključak broj 126: Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja za koja se sredstva u iznosu većem od pedeset posto troškova za plaće i druga materijalna prava radnika osiguravaju u državnom proračunu, odnosno od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Dakle, odredbe Kolektivnog ugovora primjenjuju se na radnike u sustavu zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Poslodavac koji izvan sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje i proračuna ostvaruje i prihode pružajući svoje usluge na tržištu, može radnicima, u slučaju pozitivnog financijskog poslovanja, povećati plaće prema osnovama i mjerilima utvrđenim općim aktom poslodavca sukladno posebnom propisu, a uz prethodnu suglasnost ministarstva nadležnog za zdravlje.

Pitanje:

Da li dr. med. spec. mr. sc. koji po Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama ima koeficijent 1,959 ima pravo i na 8% dodatka po Temeljnem kolektivnom ugovoru ako se radi o specijalistu ginekologije i opstetricije u primarnoj zdravstvenoj zaštiti?

Da li dr. med. dent. ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite mr. sc. s koeficijentom 1,882 ima pravo i na 8% dodatka po Temeljnem kolektivnom ugovoru za znanstveni stupanj?

Zaključak broj 127: Zdravstveni radnik kojemu je Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama utvrđen koeficijent sukladno znanstvenom stupnju ima pravo i na dodatak od 8% za znanstveni stupanj mr. sc., odnosno 15% za znanstveni stupanj dr. sc. sukladno Temeljnem kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama.

Pitanje:

Svake godine određeni broj radnika odlazi na Sindikalno-sportske susrete zdravstva Hrvatske koji se održavaju u Rovinju. Koliko dana plaćenog dopusta pripada radniku za odlazak na taj susret?

Zaključak broj 128: Radnik ima pravo na plaćeni dopust za nastupanje u kulturnim i sportskim priredbama, odnosno sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima i obrazovanju za sindikalne aktivnosti, ukupno 3 dana tijekom jedne kalendarske godine.

Pitanje:

Da li zaposlenicima tj. medicinskim sestrama/tehničarima koji rade na objedinjenom hitnom bolničkom prijmu pripada pravo na dodatnih 5 dana godišnjeg odmora prema članku 35. stavku 1.e) Kolektivnog ugovora?

Zaključak broj 129: Povjerenstvo upućuje na Zaključak broj 65 s 12. sjednice Povjerenstva, sukladno kojemu radnici koji rade u hitnom objedinjenom bolničkom prijmu nemaju pravo na dodatnih 5 dana godišnjeg odmora zbog posebnih uvjeta rada.

Pitanje:

Da li je članak 61. Kolektivnog ugovora primjenjiv na radnicu koja nema ispunjen uvjet starosti - 5 godina pred punu starosnu mirovinu?

Zaključak broj 130: Ispunjavanje svih uvjeta u slučaju smanjenja radne sposobnosti radnika, propisanih člankom 61. Kolektivnog ugovora, utvrđuje u posebnom postupku nadležno tijelo, stoga ovo Povjerenstvo nije nadležno tumačiti jesu li ti uvjeti ispunjeni.