



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA I
SOCIJALNE SKRBI**

Klasa: 050-02/09-01/17
Urbroj: 534-07-2-1/1-10-2
Zagreb, 15. travnja 2010.

**HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT
MEDICINSKIH SESTARA
-MEDICINSKH TEHNIČARA**

n/p Predsjednice Glavnog vijeća
Anice Prašnjak, bacc.med.techn.

ZAGREB
Draškovićeve 48/I

Poštovana predsjednice Glavnog vijeća,
Poštovane članice i članovi Hrvatskog strukovnog sindikata
medicinskih sestara-medicinskih tehničara,

Zahvaljujem na pozivu na sastanak HSSMS-MT koji se održava u Splitu, 17. travnja 2010. godine, a na kojem je najavljena rasprava i o položaju medicinskih sestara/tehničara vezano uz reformske procese u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, odnosno uz uvođenje sustava koncesija. Zbog neodgovornih obveza nisam u mogućnosti odazvati se Vašem pozivu zbog čega primite moju iskrenu ispriku.

Ovim putem želim Vam reći da se prilikom osmišljavanja reforme primarne zdravstvene zaštite koja je u tijeku, pomno vodilo računa o položaju svakog od subjekata koji se pojavljuje kao neizostavni dio procesa primarne zdravstvene zaštite. Svjesni zatečenog stanja i budimo iskreni i zatečenih problema, nastojali smo u kontinuirano intenzivnoj suradnji sa svim socijalnim partnerima učiniti pomake prema kvalitetnijim rješenjima ne samo za korisnike zdravstvenih usluga koji nam svima moraju biti prvi prioritet, nego i za liječnike u timovima i za medicinske sestre/tehničare, koji na dnevnoj bazi nose cijeli sustav.

Temeljno pitanje materijalnopravnog statusa medicinske sestre/tehničara – pitanje plaće, precizno je i bez ograda definirano člankom 42.stavkom 2.Zakona o zdravstvenoj zaštiti («Narodne novine» broj 150/08., 155/09.) u kojem je jasno utvrđeno da ugovor o koncesiji obvezno sadrži:

«odredbu o obvezi koncesionara da će prilikom određivanja plaća zdravstvenog radnika u svom timu usklađivati obračun plaća s odredbama kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja».

Nije mi poznato da bi i u jednom drugom zakonskom propisu pitanje plaće nekog radnog mjesta bilo riješeno na ovaj način, da se zakonom jamči plaća u visini određenoj kolektivnim ugovorom. Ovakvo zakonsko rješenje je rezultat socijalnog partnerstva i dijaloga i u ovom trenutku predstavlja maksimum mogućeg.

Jasno je da dobra zakonska rješenja moraju pratiti i dobri mehanizmi kontrole ako se želi stvoriti efikasan sustav. Sustav koncesija osmišljen je tako da uključuje dobre, višestruke mehanizme kontrole koji će osigurati poštivanje svih preuzetih obveza na strani koncesionara (prije svega kontrola koncedenta, pa kontrola HZZO-a i kontrola doma zdravlja). Neupitna je volja i aktivno djelovanje Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi na efikasnom provođenju i kontroli izvršavanja svih zakonskih odredbi kojima je reguliran sustav koncesija.

Jasno opredijeljeni za nastavak otvorenog, konstruktivnog socijalnog dijaloga pratimo i pratit ćemo tijekom reformskih procesa, pažljivo razmatrati Vaša upozoravanja na probleme i dileme, te tražiti najbolje načine za njihovo rješavanje u okvirima mogućeg.

S poštovanjem,

DRŽAVNI TAJNIK
mr. Dražen Jurković, dr.med.

